# Отчет контрольно-счетной палаты города Лермонтова

# о результатах контрольного мероприятия

**«Анализ эффективности организационной структуры и численности администрации города Лермонтова. Проверка законности формирования и использования фонда оплаты труда муниципальных служащих и работников администрации города Лермонтова, а также структурных подразделений, за период с 01.01.2013 года по 01.06.2014 года»**

          На основании решения Совета города Лермонтова от 27.03.2013 № 22 об утверждении Положения о контрольно-счетной палате  города Лермонтова, в соответствии с Планом работы контрольно-счетной палаты города Лермонтова, утвержденным распоряжением председателя контрольно-счетной палаты города Лермонтова от 27.12.2013 № 27,  проведен  анализ эффективности организационной структуры и численности администрации города Лермонтова и проверка законности формирования и использования фонда оплаты труда муниципальных служащих и работников администрации города Лермонтова, а также структурных подразделений,  за период с 01.01.2013 года по 01.06.2014 года.

**Цель контрольного мероприятия:**

Анализ эффективности организационной структуры и численности администрации города Лермонтова. Проверка законности формирования и использования фонда оплаты труда муниципальных служащих и работников администрации города Лермонтова, а также структурных подразделений, за период с 01.01.2013 года по 01.06.2014 года.

**Объекты проверки:**

- администрация города Лермонтова;

- управление имущественных отношений администрации города Лермонтова;

- финансовое управление администрации города Лермонтова;

- управление труда и социальной защиты населения администрации города Лермонтова;

- отдел культура администрации города Лермонтова;

- отдел образования администрации города Лермонтова;

- отдел физкультуры, спорта и молодежной политики администрации города Лермонтова.

Контрольно-счетной палатой города Лермонтова обобщены результаты контрольного мероприятия «Анализ эффективности организационной структуры и численности администрации города Лермонтова. Проверка законности формирования и использования фонда оплаты труда муниципальных служащих и работников администрации города Лермонтова, а также структурных подразделений, за период с 01.01.2013 года по 01.06.2014 года».

За проверяемый период штатная численность администрации города Лермонтова и ее структурных подразделений снизилась на 1 штатную единицу и составила 133 штатных единиц, при этом количество муниципальных служащих увеличилось на                     1 штатную единицу и снизилось количество должностей, не отнесенных к должностям муниципальной службы на 2 штатные единицы.

Бюджетные ассигнования по фонду оплаты труда увеличены на сумму                    1 662,8 тыс.рублей, в том числе:

- управлению труда и социальной защиты населения города Лермонтова на 2013 год ассигнования за счет бюджета города Лермонтова увеличены на 191,7 тыс. руб., что связано с введением штатной единицы старшего бухгалтера отдела назначения и выплаты жилищных субсидий;

- отделу физической культуры, спорта и молодежной политики администрации города Лермонтова ассигнования увеличены на 2013 год в сумме 49,7 тыс. руб., что связано с увеличением доплат за выслугу лет и планируемым переводом специалиста 1 категории на должность ведущего специалиста, который не был произведен.  Что повлекло необоснованное увеличение объема ассигнований на 2014 год на сумму 40, 8тыс.руб.;

- администрации города Лермонтова объем ассигнований увеличен на 1 380, 6 тыс. руб.  Из них – 1 183,4 тыс. руб. в связи с введением новых штатных единиц и переводом должностей из группы младших должностей муниципальной службы в группу старших должностей муниципальной службы.   На оплату труда работников администрации, осуществляющих реализацию переданных государственных полномочий, направлено средств местного бюджета в размере 197,3 тыс.руб.

 В ходе контрольного мероприятия выявлены несоответствия в должностных инструкциях муниципальных служащих Положениям об управлениях (отделах) в части подчиненности.

В отдельных положениях о структурных подразделениях администрации города Лермонтова отражены функции, не предусмотренные законодательством Российской Федерации и Ставропольского края.

В нарушение п. 5 приложения 1 к Закону Ставропольского края от 24.12.2007 № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае» и п. 1 раздела 2 приложения 2 к «Положению о муниципальной службе в городе Лермонтове», утвержденному решением Совета города Лермонтова от 30.01.2008 № 10, в большинстве должностных инструкций неверно указан стаж работы, предъявляемый в квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы.

Отсутствуют положения о структурных подразделениях в управлениях (отделах):

- в структуре финансового управления структурные подразделения: «Отдел отраслевого планирования бюджета» и «Отдел учета и отчетности»;

- в структуре отдела образования структурное подразделение «Сектор учета и отчетности»;

- в структуре отдела культуры структурное подразделение «Сектор учета и отчетности».

 В должностных инструкциях муниципальных служащих управлений и отделов систематически допускаются факты дублирования должностных обязанностей.

В положении отдела по реализации дополнительных мер социальной поддержки администрации города Лермонтова определены цели и задачи, которые не могут быть реализованы отделом, поскольку не относятся к полномочиям органов местного самоуправления.

Управление экономического развития администрации города имеет в своем составе сектор по обеспечению деятельности жилищно-коммунального хозяйства. При этом, в положении об управлении экономического развития администрации города Лермонтова, утвержденного постановлением администрации города Лермонтова от 08 мая 2013 № 599, не предусмотрено, что управление может иметь в своей структуре подразделения (отделы, сектора).

При уменьшении объемов работ (передача отдельных функций Управлению Федерального казначейства), количество муниципальных служащих в финансовом управлении администрации города Лермонтова не уменьшилось. В то же время увеличилось количество должностей муниципальной службы более высокой группы (заместитель начальника финансового управления и ведущий специалист) и уменьшилось количество специалистов младшей группы должностей (специалист 1 категории), что не может расцениваться как эффективное использование бюджетных средств.

Установлены  нарушения решения Совета города Лермонтова  от 31.01.2008 № 9 «Об утверждении Положения о порядке установления и условиях выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия деятельности (особые условия муниципальной службы) выборным должностным лицам местного самоуправления города Лермонтова и муниципальным служащим органов местного самоуправления города Лермонтова» (в ред. решения Совета города Лермонтова  от 30.09.2009 г. № 69 (в ред. от 27.07.2011 № 68) и решения Совета города Лермонтова от 30.01.2008 г № 10 «Об утверждении    Положения о муниципальной службе в городе Лермонтове», которые повлекли неправильное начисление заработной платы муниципальным служащим управления имущественных отношений, отдела образования.

 Многочисленные нарушения Положения о порядке и условиях выплаты ежемесячных денежных поощрений, премий по результатам работы и материальной помощи выборным должностным лицам, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим органов местного самоуправления города Лермонтова, утвержденного решением Совета города Лермонтова от 27.02.2008 г № 16 повлекли неправомерные расходы на сумму 695,6 тыс.руб.

 Председатель контрольно-счетной

 палаты города Лермонтова

Т.В.Мохнатая