**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**Контрольно-счетной палаты города Лермонтова на проект муниципальной программы города Лермонтова «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове»**

      28 октября 2015 года                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      г. Лермонтов

Настоящее экспертное заключение подготовлено Контрольно-счетной палатой в соответствии с абз.3 п.2 статьи 157 БК РФ, п.п 2 п. 2 статьи 9 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и п.7 статьи 8 Положения о контрольно-счетной палате города Лермонтова, утвержденного решением Совета города Лермонтова от 27.03.2013 № 22.

В Контрольно-счетную палату для проведения экспертизы проекта муниципальной программы поступили следующие документы:

1. Проект муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове».

2. Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию программы по каждому основному направлению развития мероприятию.

Проект муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове» (далее Программа) представлен в контрольно-счетную палату города Лермонтова администрацией города в срок,установленных пунктом 2.7 Раздела 2 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Лермонтова Ставропольского края утвержденного постановлением администрации города Лермонтова от 03.09.2013 № 1027.

Экспертиза проведена на предмет соответствия данного проекта постановления:

- Бюджетному Кодексу Российской Федерации (далее – БК РФ);

- Федеральному закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

- постановлению администрации города Лермонтова от 03.09.2013 № 1027 (в редакции постановления администрации города Лермонтова от 18.09.2015 № 953). «О порядке разработки, реализации и оценке эффективности муниципальных программ» (далее – Порядок);

- постановлению администрации города Лермонтова от 07.10.2013 № 1307 (в редакции постановления администрации города Лермонтова от 18.09.2015 № 951) «Об утверждении методических указаний по разработке и реализации муниципальных программ города Лермонтова» (далее – Методические указания).

         - решению Совета города Лермонтова от 31 марта 2010 года № 20 «Об утверждении концепции развития муниципальной службы города Лермонтова».

Проект Программы разработан в соответствии с Перечнем муниципальных программ города Лермонтова, утвержденным распоряжение администрации города Лермонтова от 15.09.2015 №122-р и направлен внедрение и применение на муниципальной службе в городе  Лермонтове эффективных технологий и современных методов кадровой работы.

Срок реализации Программы: с 2016 по 2021 годы.

Ответственным исполнителем Программы является администрация города Лермонтова.

Соисполнители Программы – сектор кадрового обеспечения и наград управления правовой и кадровой работы администрации города Лермонтова, финансовое управление администрации города Лермонтова, отдел физической культуры и спорта администрации города Лермонтова, отдел культуры администрации города Лермонтова, отдел образования администрации города Лермонтова, управление труда и социальной защиты населения администрации города Лермонтова, управление имущественных отношений администрации города Лермонтова, Совет города Лермонтова, Контрольно-счетная палата города Лермонтова.

Участниками программы являются организации, определяемые на конкурсной основе.

[Паспорт](file:///%5C%5C192.168.1.1%5C%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD%20%D0%B0%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%5C%D0%94%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%20%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82%D0%B0%5C%D0%9D%D0%B0%20%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82%2021.12.15%20%D0%9A%D0%A1%D0%9F%5C%D0%AD%D0%BA%D1%81%D0%BF%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BD%D0%BE-%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F%20%D0%B4%D0%B5%D1%8F%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C%5C%D0%97%D0%B0%D0%BA%D0%BB%D1%8E%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%9C%D0%9F%20%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%B0%20%D0%9B%D0%B5%D1%80%D0%BC%D0%BE%D0%BD%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B0%20%C2%AB%D0%A0%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%B5%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B9%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B1%D1%8B%20%D0%B2%20%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%B5%20%D0%9B%D0%B5%D1%80%D0%BC%D0%BE%D0%BD%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B5%C2%BB.docx#Par990) программы разработан по форме согласно приложению 9 к настоящим Методическим указаниям.

Сведения о составе и значениях индикаторов достижения целей программы отражены в приложении 1 в соответствии с Методическими указаниями. Индикаторы достижения целей программы имеют запланированные по годам количественные значения. В значениях индикаторов достижения целей программы предусмотренных на реализацию Программы с 2017 по 2021 годы

«доля муниципальных служащих, прошедших подготовку, профессиональную переподготовку, повышение квалификации, не уволившихся с муниципальной службы», «доля муниципальных служащих, награжденных Почетными грамотами и Благодарственными письмами, с учетом их профессиональной деятельности», нет динамики значений целевых индикаторов, что говорит об отсутствии статистического учета.

Сводная информация о [перечне](file:///%5C%5C192.168.1.1%5C%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD%20%D0%B0%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%5C%D0%94%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%20%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82%D0%B0%5C%D0%9D%D0%B0%20%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82%2021.12.15%20%D0%9A%D0%A1%D0%9F%5C%D0%AD%D0%BA%D1%81%D0%BF%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%BD%D0%BE-%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F%20%D0%B4%D0%B5%D1%8F%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C%5C%D0%97%D0%B0%D0%BA%D0%BB%D1%8E%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%9C%D0%9F%20%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%B0%20%D0%9B%D0%B5%D1%80%D0%BC%D0%BE%D0%BD%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B0%20%C2%AB%D0%A0%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%B5%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B9%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B1%D1%8B%20%D0%B2%20%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%B5%20%D0%9B%D0%B5%D1%80%D0%BC%D0%BE%D0%BD%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B5%C2%BB.docx#Par306) основных мероприятий по годам реализации, взаимосвязи с индикаторами достижения целей программы, отражена в приложении 2 согласно Методическим указаниям.

         Проект Программы состоит из одной подпрограммы: «Повышение эффективности системы муниципальной службы в органах местного самоуправления города Лермонтова».

Целевые индикаторы достижения целей программы  соответствуют  показателям решения задач подпрограммы.

В текстовой части Программы предлагается решение задач по омоложению муниципальных кадров, однако такие задачи и мероприятия  в паспорте Подпрограмм отсутствуют.

В целом объем финансового обеспечения Программы составит 4880,61 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году –813,435 тыс. рублей; в 2017 году – 813,435 тыс. рублей; в 2018 году – 813,435 тыс. рублей; в 2019 году – 813,435 тыс. рублей; в 2020 году – 813,435 тыс. рублей; в 2021 году – 813,435 тыс. рублей.

Средства бюджета города Лермонтова, предусмотренные на реализацию Программы с 2016 по 2021 годы распределены по годам равномерно, что свидетельствует о том, что финансирование в недостаточной степени привязано к конкретным мероприятиям, а разделено механическим путем.

С проектом муниципальной программы представлено обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию программы «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове». В обосновании указаны основные мероприятия и расчет планируемых объемов ресурсов с указанием конечной стоимости. Объем финансирования Программы спланирован по фактическому расходу за предыдущий год. При отсутствии в представленных материалах расчетов затрат по подпрограммным мероприятиям невозможно оценить достоверность приведенных объемов финансирования Программы в целом.

Сведения об источнике информации и методике расчета индикаторов достижения целей программы и показателей решения задач подпрограмм представлены по форме согласно приложению 4 Методических указаний в составе дополнительных документов.

**На основании вышеизложенного Контрольно-счетная палата города Лермонтова отмечает:**

Проект Программы соответствует основным положениям нормативных правовых актов, регламентирующих процесс разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Лермонтова.

После вступления в силу решения Совета города Лермонтова «О бюджете города Лермонтова на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов» в силу требований статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации муниципальная программа города Лермонтова «Дороги и улучшение состояния объектов дорожно-транспортной инфраструктуры в городе Лермонтове» подлежит приведению в соответствие с указанным решением.

|  |  |
| --- | --- |
|   Инспектор Контрольно-счетнойпалаты  города Лермонтова   | А.С.Бондарев |