



СОВЕТ ГОРОДА ЛЕРМОНТОВА

Р Е Ш Е Н И Е

31 мая 2022 года

№ 26

О введении новых систем оплаты труда работников органов местного самоуправления города Лермонтова, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ставропольского края от 18 марта 2009 года № 81-п «О введении новых систем оплаты труда работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» (в редакции постановления Правительства Ставропольского края от 23 марта 2022 года № 132-п), Уставом муниципального образования городского округа города Лермонтова Ставропольского края, в целях введения в органах местного самоуправления города Лермонтова систем оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, Совет города Лермонтова

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления города Лермонтова, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее по тексту - Положение).

2. Органам местного самоуправления города Лермонтова (далее по тексту - органы местного самоуправления) обеспечить введение с 01 января 2022 года новых систем оплаты труда работников органов местного самоуправления, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее по тексту - работники), в соответствии с настоящим решением.

3. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленная в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий

и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда работников, при условии сохранения объема обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию в еженедельной региональной общественно-политической газете города Лермонтова «Лермонтовские известия» и обнародованию на официальном портале органов местного самоуправления города Лермонтова в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета города Лермонтова по бюджету, налогам и экономической политике и постоянную комиссию Совета города Лермонтова по законодательству, правопорядку, местному самоуправлению и экологии.

6. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Председатель
Совета города Лермонтова

А.М. Карибов

Исполняющий полномочия
главы города Лермонтова,
первый заместитель главы
администрации города Лермонтова

Е.Н. Кобзева

Утверждено
решением Совета города Лермонтова
от 31 мая 2022 года № 26

Положение
о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления
города Лермонтова, осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих

1. Настоящее Положение о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления города Лермонтова, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее по тексту - Положение), разработано в целях введения в Совете города Лермонтова, контрольно-счетной палате города Лермонтова, администрации города Лермонтова и отраслевых (функциональных) органах администрации города Лермонтова (далее по тексту соответственно - органы местного самоуправления, органы администрации города Лермонтова) новых систем оплаты труда работников органов местного самоуправления, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее по тексту - работники).

2. Системы оплаты труда работников, включающие размеры окладов, выплаты компенсационного характера (далее по тексту - компенсационные выплаты) и выплаты стимулирующего характера (далее по тексту - стимулирующие выплаты), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами органов местного самоуправления, органов администрации города Лермонтова в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, а также настоящим Положением.

3. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) компенсационных выплат и стимулирующих выплат, перечисленных в пунктах 6 и 7 настоящего Положения;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) мнения представительного органа работников.

4. Заработная плата работников состоит из окладов, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

5. Размеры окладов работников устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональными стандартами с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции, на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам:

Таблица

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные разряды единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих	Размер оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня 1 квалификационного уровня	1 разряд	4066
		2 разряд	4168
		3 разряд	4252
2.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня 1 квалификационного уровня	4 разряд	4316
		5 разряд	4491

6. К компенсационным выплатам относятся:

- 1) выплаты при выполнении работ различной квалификации;
- 2) выплаты при совмещении профессий;
- 3) выплаты при сверхурочной работе;
- 4) выплаты при работе в ночное время;

5) выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

7. К стимулирующим выплатам относятся:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

8. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников на основании решения руководителя органа местного самоуправления, органа администрации города Лермонтова и (или) соглашения сторон трудового договора в размерах, определяемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края.

9. Компенсационные выплаты не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10. Стимулирующие выплаты устанавливаются к окладам работников на основании решения руководителя органа местного самоуправления на условиях, определяемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края.

11. При формировании фонда оплаты труда работников сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов, предусматриваются средства (в расчете на год) в размере двадцати девяти окладов для компенсационных выплат и стимулирующих выплат.