

## **СОГЛАШЕНИЕ**

**между администрацией города Лермонтова Ставропольского края, Представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в городе Лермонтове и Представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в городе Лермонтове на 2023-2025 годы**

Администрация города Лермонтова Ставропольского края (далее - Администрация), Представительство Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационный совет организаций профсоюзов в городе Лермонтове (далее - Профсоюзы) и Представительство Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» (далее – Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Ставропольского края от 01 марта 2007 г. № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» и решением Совета города Лермонтова Ставропольского края от 31 августа 2021 года № 44 «О территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования города Лермонтова Ставропольского края» заключили настоящее соглашение на 2023-2025 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в городе Лермонтове в 2023-2025 годах и порядок совместных действий по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают обеспечение устойчивого роста численности населения, повышение ожидаемой продолжительности жизни, обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, обеспечение безопасности рабочих мест, снижение уровня бедности, улучшение жилищных условий, ускорение технологического развития города Лермонтова, увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации, обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере, обеспечение темпов экономического роста, не ниже среднерегиональных, при сохранении макроэкономической стабильности, в том числе инфляции на уровне, не превышающем 4 процентов, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, роста их доли в малом бизнесе, развитие инфраструктуры.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счет реализации мероприятий национальных проектов (программ), Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 № 474

«О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» (далее соответственно - Указ Президента Российской Федерации № 204, Указ Президента Российской Федерации № 474), государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ города Лермонтова, направленных на увеличение налогового потенциала, снижение масштабов уклонения от налогов, повышение эффективности бюджетных расходов, эффективность системы материального и морального стимулирования работников, соблюдение трудового законодательства, повышения роли общественных механизмов в управлении экономикой города Лермонтова.

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия Сторон в сфере социально-трудовых отношений.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны Соглашения обязуются исполнять обязательства, определенные настоящим Соглашением, и соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены строить свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, являются основой для разработки и заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова, и обязуются оказывать организациям, участвующим в системе социального партнерства, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в городе Лермонтове.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022-2024 годы.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования города Лермонтова Ставропольского края (далее - Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов

местного самоуправления, государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему иных территориальных объединений профсоюзов и территориальных объединений работодателей и организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города Лермонтова в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

Стороны обязуются информировать жителей города Лермонтова о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения негативных последствий режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2023 года и действует по 31 декабря 2025 года включительно.

## **I. В области развития экономики**

### **Стороны:**

1.1. Формируют эффективный механизм развития экономики города Лермонтова на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации № 204, Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, сформированного в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации № 474 (далее соответственно – национальные проекты (программы), Единый план по достижению национальных целей развития), государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ и документов стратегического планирования города Лермонтова.

1.2. Осуществляют в установленном порядке контроль над эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие города Лермонтова.

1.3. Участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления

города Лермонтова в сфере труда в соответствии с разработанным Комиссией механизмом реализации статьи 35.1. Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.5. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают «равноудаленность» бизнеса от власти, прозрачность и гласность процедур закупок для муниципальных нужд.

1.6. Содействуют:

в соответствии с прогнозом социально-экономического развития города Лермонтова ежегодному росту объемов отгруженных товаров собственного производства, работ и услуг не менее чем на 3,6% в 2023 году, 3,8% в 2024 году; 3,8% в 2025 году;

росту оборота розничной торговли не менее 4 % - в 2025 году;

росту среднесписочной численности работников на предприятиях малого и среднего предпринимательства (включая микропредприятия) (без внешних совместителей) до 5,3 тыс. чел в 2025 году;

реализации государственной экономической политики в наращивании валового продукта (ВРП) за счет роста в основных секторах городской экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

росту производительности труда на средних и крупных предприятиях, осуществляющих свою деятельность на территории города Лермонтова;

росту реальных доходов населения и снижению уровня бедности;

созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации;

реализации мер по благоустройству полигонов, утилизации отходов, снижению уровня загрязнения земель и площадей под несанкционированными свалками, озеленению и восстановлению лесопарковой зоны, мер по сохранению биоразнообразия.

1.7. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития города Лермонтова и проекта бюджета города Лермонтова на очередной финансовый год (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению) до внесения их в Совет города Лермонтова.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 204, Указа Президента Российской Федерации № 474 в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвуют

в разработке и обсуждении бюджетной политики, проекта стратегии социально-экономического развития, обратив особое внимание на увеличение инвестиций в инфраструктуру, высокотехнологичные отрасли, науку и социальную сферу.

1.8. Вырабатывают и вносят, при необходимости, в адрес органов местного самоуправления города Лермонтова, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.9. Принимают меры по предотвращению банкротства платежеспособных организаций либо их недружественных поглощений. Участвуют в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения предприятий как единого производственного комплекса, прежде всего в отношении ресурсоснабжающих организаций, а также содействуют сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.10. Разрабатывают и реализуют систему мер территориальной молодежной политики, в том числе направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность. Обеспечивают реализацию государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», утвержденной Правительством Ставропольского края от 28 декабря 2018 года № 615-п.

1.11. Проводят анализ влияния ограничений, связанных с введением на территории Ставропольского края режима повышенной готовности, на социально-экономическое развитие города Лермонтова и мониторинг реализации мер поддержки населения и организаций в период пандемии, а также на их основе формируют предложения о дополнительных мерах поддержки населения и бизнеса в городе Лермонтове.

#### **Администрация и Работодатели:**

1.12. Осуществляют взаимодействие при разработке и реализации стратегии социально-экономического развития города Лермонтова, муниципальных программ города Лермонтова, бизнес-планов организаций, направленных на социально-экономическое развитие города Лермонтова.

1.13. Взаимодействуют при выявлении административных барьеров в развитии туристического кластера, предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

1.14. Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства на основе социального партнерства.

1.15. Обеспечивают вовлечение предприятий и организаций в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации № 204.

#### **Администрация:**

1.16. Содействует развитию конкурентоспособной экономики в городе Лермонтове.

1.17. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах местного самоуправления города Лермонтова.

1.18. Содействует участию представителей Профсоюзов и Работодателей в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на основе проведения взаимных консультаций и встреч, участия в работе коллегиальных органов, образованных при органах местного самоуправления города Лермонтова, координационных советов, рабочих групп, в состав которых включаются представители Работодателей и Профсоюзов по согласованию Сторон. Использует возможности Профсоюзов и Работодателей в обеспечении устойчивого развития экономики города Лермонтова.

1.19. Обеспечивает возможность участия представителей Профсоюзов и Работодателей в заседаниях администрации города Лермонтова при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.20. Координирует работу по инвестиционной привлекательности города Лермонтова. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.21. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест, направленных, в том числе на развитие туристического кластера. Осуществляет ежеквартальный мониторинг реализации инвестиционных проектов, а также количества рабочих мест и уровня заработной платы в хозяйствующих субъектах, создаваемых в рамках инвестиционных проектов.

1.22. Не допускает просроченной задолженности органов местного самоуправления города Лермонтова, муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий города Лермонтова по расчетам за выполненные работы (услуги) для муниципальных нужд.

1.23. Осуществляет поддержку малого и среднего предпринимательства.

1.24. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и внешний рынки.

1.25. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета города Лермонтова за текущий год и проект бюджета города Лермонтова на очередной финансовый год и плановый период до рассмотрения их в Совете города Лермонтова по направлениям, согласованным Сторонами.

1.26. Использует различные формы поддержки местных товаропроизводителей, содействует увеличению ими доли поставок

продукции, товаров и услуг в городе Лермонтове, развивает торгово-выставочную и ярмарочную деятельность, услуги бытового обслуживания населения. Во взаимодействии с Работодателями и Профсоюзами разрабатывает систему мер поддержки хозяйствующих субъектов, не имеющих задолженности по выплате заработной платы, участвующих в системе социального партнерства, в решении социально значимых для города Лермонтова задач, обеспечивающих рост налоговых поступлений в бюджет города Лермонтова, соблюдающих законодательство о труде, выполняющих обязательства, установленные коллективными договорами и соглашениями. Обеспечивает своевременное бюджетное финансирование поставок товаров, оказание услуг и выполняемых работ по муниципальному заказу.

1.27. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг городского округа Лермонтов Ставропольского края».

1.28. Обеспечивает внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферах муниципального управления и оказания государственных и муниципальных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, создает условия для развития молодежного предпринимательства.

1.29. Регулярно проводит мониторинг соблюдения норм трудового, налогового законодательства в части соблюдения прав работающего населения города Лермонтова.

1.30. Обеспечивает развитие жилищно-коммунального комплекса и принимает меры по финансовому оздоровлению его организаций, в целях повышения качества предоставляемых услуг населению города Лермонтова.

1.31. Во взаимодействии с Профсоюзами и работодателями разрабатывает программы реструктуризации, перепрофилирования неэффективных муниципальных предприятий, а также трудоустройства, переквалификации и социальной поддержки высвобождаемых работников. Определяет источники финансирования проводимых мероприятий.

#### **Работодатели:**

1.32. Принимают участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.33. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова, обновлению основных фондов,

внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих повышение производительности труда и выпуск конкурентоспособной продукции, предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, используют в полном объеме досудебные процедуры.

1.34. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

1.35. Участвуют в реализации национальных, региональных, муниципальных проектов (программ), стратегий социально-экономического развития города Лермонтова, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.36. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.37. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет города Лермонтова, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

1.38. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с требованиями, определенными Федеральным законодательством, уставом организации, коллективным, трудовым договором, решениями коллегиального органа управления.

1.39. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ.

1.40. Признают преимущественное право профсоюзных организаций на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств Работодателей, предусмотренных Соглашением и коллективными договорами, на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций города Лермонтова.

1.41. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

1.42. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Администрации по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.43. Вносят в органы местного самоуправления города Лермонтова предложения о принятии решений и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

#### **Профсоюзы:**

1.44. Способствуют устойчивой работе организаций города Лермонтова, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, технике безопасности, рациональному использованию рабочего времени, повышению



производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.45. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по защите социально-экономических прав и интересов работников.

1.46. Осуществляют контроль за соблюдением сроков и полнотой выплаты заработной платы.

1.47. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.48. Добиваются включения в коллективные договоры в организациях одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

1.49. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Администрации по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.50. Делегируют представителей работников в органы управления организации.

1.51. Вносят в органы местного самоуправления города Лермонтова предложения о принятии муниципальных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных муниципальных правовых актов.

### **Профсоюзы и Работодатели:**

1.52. Проводят в организациях города Лермонтова обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.53. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегии социально-экономического развития города Лермонтова.

## **II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения**

### **Стороны:**

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, обеспечения прав работников на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной

платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.2. Принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной заработной платы работников в городе Лермонтове не менее чем на 5 процентов, обеспечение прав работников на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ в городе Лермонтове.

2.3. Принимают меры по обеспечению темпов роста фонда заработной платы работников организаций города Лермонтова по сравнению с предыдущим годом не менее чем на 107,0 процентов в 2023 году, на 106,9 процентов в 2024 году, на 106,9 процентов в 2025 году.

2.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 204, Указа Президента Российской Федерации № 474, в части повышения уровня реальной заработной платы в городе Лермонтове: проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений города Лермонтова, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета города Лермонтова Ставропольского края устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы, а также долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, не менее 55 процентов.

2.6. Предусматривают финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями, коллективными договорами.

2.7. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета города Лермонтова на очередной финансовый год и плановый период, в том числе по увеличению расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, включая ежегодную индексацию заработной платы.

2.8. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях города Лермонтова, при необходимости мониторинга их эффективности и по

результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.9. Проводят мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и унитарных предприятий города Лермонтова.

2.10. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.11. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова.

Формируют комиссии, в рамках деятельности которых принимают меры по недопущению выплаты заработной платы с нарушением трудового законодательства в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова.

2.12. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи. Участвуют в реализации государственных программ Ставропольского края и ведомственных целевых программ, направленных на поддержку научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях города Лермонтова.

2.13. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

2.14. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта.

#### **Администрация:**

2.15. При формировании бюджета города Лермонтова на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, регионального и местных бюджетов, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом соотношений со средней заработной платой в Ставропольском крае, предусмотренных указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края и города Лермонтова, включая ежегодную индексацию, в соответствии с правовой позицией Конституционного суда.

2.16. Обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов по оплате труда работников муниципальных учреждений, проведение специальной оценки условий труда в муниципальных казённых учреждениях в соответствии с действующим законодательством; проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований отдельных категорий работников муниципальных казённых учреждений в соответствии с действующим законодательством.

Предусматривает выделение средств на подготовку и проведение детской оздоровительной кампании на уровне не менее уровня предыдущего года и с учётом инфляции.

При формировании бюджета города Лермонтова на очередной финансовый год рассматривает вопросы о возможности:

компенсации стоимости питания отдельным категориям обучающихся в муниципальных учреждениях общего образования;

проводит работу по совершенствованию систем оплаты труда работников социальной сферы, сбалансировав структуру заработной платы работников таким образом, чтобы 55 - 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам;

поэтапного повышения минимальной заработной платы низкооплачиваемых групп работников муниципальных учреждений до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края;

индексации заработной платы нецелевых категорий работников муниципальных учреждений социальной сферы;

материального стимулирования интеллектуального, художественного творчества детей, занявших призовые места в городских, краевых, всероссийских, международных конкурсах (фестивалях, соревнованиях);

материального стимулирования работников учреждений социальной сферы, занявших призовые места (подготовивших учащихся, занявших призовые места) в городских, краевых, всероссийских, международных конкурсах (фестивалях, соревнованиях).

2.17. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений города Лермонтова в целях повышения качества муниципальных услуг (выполнение работ) и соответствия уровня оплаты труда качеству и результатам труда работников, в том числе устанавливает критерии и показатели эффективности работы муниципальных учреждений социальной сферы.

2.18. Осуществляет контроль за представлением муниципальными учреждениями социальной сферы полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления ими социальных услуг, в том числе в электронной форме.

2.19. Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда в муниципальных учреждениях города Лермонтова.

В целях привлечения молодых специалистов в муниципальные

учреждения социальной сферы города Лермонтова принимает меры по заключению договоров по целевому набору в высшие и средние профессиональные образовательные учреждения, предоставлению молодым специалистам дополнительных трудовых и социальных гарантий.

2.20. При ликвидации и (или) банкротстве неэффективных муниципальных предприятий направляет высвобождаемые средства (при их наличии) в бюджет города Лермонтова, с последующим приоритетным направлением высвобожденных средств на увеличение заработной платы работников учреждений социальной сферы.

2.21. Контролирует уровень социальной обеспеченности жителей города Лермонтова для организации оказания адресной социальной поддержки малообеспеченным слоям населения.

2.22. Проводит реструктуризацию и реорганизацию муниципальных учреждений после предварительного анализа их социальных последствий и с учетом мнения Комиссии.

2.23. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края регулирование и контроль за ценами и тарифами на услуги, реализуемые населению города Лермонтова, в пределах предоставленных полномочий.

2.24. Осуществляет изменение условий предоставления социальных гарантий населению города Лермонтова с учетом мнения сторон Комиссии.

2.25. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленных на улучшение их жилищных условий.

В целях привлечения молодых кадров в муниципальные учреждения социальной сферы обеспечивает первоочередное предоставление мест в муниципальные дошкольные учреждения для детей работников муниципальных учреждений.

Обеспечивает летнее оздоровление и отдых не менее 30 процентов от общего числа обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях города Лермонтова. Не допускает снижения объемов финансирования и количества путевок на оздоровление и отдых детей.

2.26. В целях реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 Закона Ставропольского края от 01.03.2007 № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» обеспечивает условия для Комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда.

2.27. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях (предприятиях) города Лермонтова.

#### **Работодатели:**

2.28. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной

платы организаций не ниже уровня инфляции.

2.29. Устанавливают размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.30. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 474, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее – прожиточный минимум), с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в следующих размерах: в 2023 году – 1,42 прожиточного минимума, с 2024 года – 1,50 прожиточного минимума.

2.31. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к работникам-совместителям и сезонным работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.32. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-п устанавливают оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.33. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день вознаграждение не может быть ниже среднего дневного заработка, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.34. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Ставропольском крае, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивают сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, в случае их установления законодательством Российской Федерации.

2.35. В целях предотвращения неформальной занятости привлекают

для выполнения работ и оказания услуг исключительно лиц, с которыми у них заключены трудовые договоры.

2.36. Информировать Администрацию и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.37. Обеспечивают получение своевременно и в полном размере заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.38. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в соответствии с нормами ч.1 и ч.2 ст.157 Трудового кодекса Российской Федерации в размере пропорционально времени простоя, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.39. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Ставропольского края по итогам прошлого года.

2.40. Принимают меры по созданию и функционированию корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников, организуют электронный документооборот с органами Пенсионного фонда Российской Федерации Ставропольского края.

2.41. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации города Лермонтова сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

2.42. Обеспечивают безусловное соблюдение норм действующего законодательства, в том числе, в части оформления трудовых отношений с работниками. Не допускают нелегальных и других неформальных форм трудовых отношений.

2.43. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законодательства направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

### **Профсоюзы:**

2.44. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме

выплатой заработной платы, включая ее индексацию в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения органам местного самоуправления города Лермонтова о рассмотрении условий оплаты труда в подведомственных организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых и территориальных соглашений.

2.45. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Иницируют создание в организациях города Лермонтова комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.46. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с клиентской службой (на правах отдела) в городе Лермонтове Государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.47. Информировывают работников и работодателей города Лермонтова об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют на базе ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Ставропольского края» обучение по вопросам охраны труда, регулирования заработной платы, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение при разработке и реализации локальных нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова.

### **Профсоюзы и Работодатели:**

2.48. В целях повышения реального содержания заработной платы устанавливают в соглашениях и коллективных договорах размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.49. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с отраслевыми и настоящим Соглашением.

2.50. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы не менее 65 процентов;

порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом



инфляции и потребительских цен;

признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее  $2/3$  средней заработной платы;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

порядок и размер выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, пропорционально соответствующему периоду;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

### **III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения и развития кадрового потенциала**

#### **Стороны:**

3.1. Обеспечивают в рамках реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года» содействие занятости и защите граждан, проживающих на территории города Лермонтова, принятие мер по стабилизации уровня зарегистрированной безработицы не выше 0,5 процентов в 2025 году.

3.2. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определяют источники финансирования программы.

3.3. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова, проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (аутплейсмент).

3.4. Содействуют реализации принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

3.5. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.6. При принятии решения о ликвидации организации или ее реорганизации руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 300 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 301 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работников определяются в соглашениях и коллективных договорах.

3.7. Способствуют созданию на территории города Лермонтова условий для легального ведения бизнеса, при которых исключено либо максимально затруднено осуществление неформальной занятости населения.

3.8. Проводят мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер поддержки организациям в городе Лермонтове, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов, и достижения уровня оплаты труда не ниже предусмотренного соглашениями, коллективными договорами.

3.9. С целью соблюдения трудовых прав работников проводят консультации в случае необходимости их перевода на дистанционную, комбинированную или иную гибкую форму организации рабочего времени.

3.10. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

3.11. Содействуют формированию системы непрерывного профессионального образования и развития карьеры, привлечению и закреплению квалифицированных специалистов.

3.12. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников.

3.13. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами, наградами Ставропольского края и Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, чествуют лучшие трудовые

коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

3.14. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.15. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

3.16. Участвуют в организации и проведении городских конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

#### **Администрация:**

3.17. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда города Лермонтова (ввод новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.18. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта с участием Работодателей.

3.19. Оказывает содействие в своевременном и объективном информировании Сторон о положении на рынке труда в городе Лермонтове.

3.20. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в городе Лермонтове.

3.21. Совместно с государственным казенным учреждением «Центр занятости населения города-курорта Пятигорск» осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории города Лермонтова.

3.22. Оказывает содействие в информировании населения города Лермонтова о положении на рынке труда в городе Лермонтове, в том числе посредством размещения информации на официальном портале органов местного самоуправления города Лермонтова в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.23. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную

перспективу с учетом реализации национальных проектов (программ), государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ города Лермонтова, инвестиционных проектов.

3.24. Разрабатывает прогнозы потребности экономики города Лермонтова в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

3.25. Содействует работе по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников организаций города Лермонтова.

3.26. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития города Лермонтова. Проводит мониторинг создания рабочих мест в организациях города Лермонтова при реализации инвестиционных проектов.

3.27. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет.

#### **Работодатели:**

3.28. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращении численности или штата, переходе на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города-курорта Пятигорск» о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, отдельных категорий несовершеннолетних граждан и молодежи, о предстоящем высвобождении работников, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

3.29. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.30. Определяют количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников организации.

3.31. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.32. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест с учетом следующих условий:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.33. Обеспечивают на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в организациях всех форм собственности в период летних каникул и в свободное от учебы время.

3.34. Обеспечивают приоритетное трудоустройство отечественных работников на вакантные рабочие места.

3.35. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности организаций в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в администрацию города Лермонтова.

3.36. Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

3.37. Организуют внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова, путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

3.38. С участием представительных органов работников разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение), получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождение независимой оценки квалификации за счёт собственных средств.

3.39. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

3.40. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или

профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

3.41. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве, или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, без отрыва от производства создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

3.42. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

3.43. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

3.44. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20 процентов среднесписочной численности работников организации в год.

3.45. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

3.46. Формируют резерв управленческих кадров в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова.

3.47. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80 процентов работников крупных и средних организаций города Лермонтова, а также опережающим профессиональным обучением 40-50 процентов работников, подлежащих высвобождению.

3.48. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты;

определяют стипендиатов среди обучающихся профессиональных образовательных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций;

обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости питанием во время производственной практики;

оказывают помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

3.49. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в структурных подразделениях организаций, способствующие повышению качества и производительности труда работников.

3.50. Участвуют в проведении краевых конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», во Всероссийских конкурсах «Лучший по профессии» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

### **Профсоюзы:**

3.51. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения следующих обязательств:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.52. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.53. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова, в которых действуют профсоюзные организации. Информировать о полученных данных государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города-курорта Пятигорск», контрольно-надзорные органы.

3.54. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов.

3.55. Отстаивают при заключении отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.56. Проводят информационно-разъяснительную работу о необходимости повышения квалификации работников в целях поддержания необходимого уровня компетенций. На базе ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Ставропольского края» проводят обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам оплаты и охраны труда, организации социального партнерства, другим аспектам социально-трудовых отношений.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

3.57. Включают в коллективные договоры, отраслевые соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на: сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.58. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении организацией, на отдых и оздоровление.

3.59. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень организационных или технологических условий, при которых в организации по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени для отдельных работников.

3.60. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.61. Вносят предложения по совершенствованию регионального законодательства, касающегося присвоения почетных званий, награждения ведомственными знаками отличия, в том числе присвоения звания «Ветеран труда Ставропольского края».

3.62. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

3.63. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.).

#### **IV. В области охраны труда и экологической безопасности**

**Стороны:**



4.1. Участвуют в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда, формирования культуры безопасного труда. Регулярно рассматривают вопрос о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова.

4.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к нулевому травматизму.

4.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова

4.4. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.5. Участвуют и организуют участие организаций города Лермонтова в конкурсах, направленных на пропаганду охраны труда.

4.6. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей и работников организаций города Лермонтова на основе современных технологий обучения.

4.7. Реализуют превентивные меры, направленные на обеспечение лечебно-профилактического обслуживания и современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников организаций города Лермонтова, на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

4.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города Лермонтова.

4.9. Обеспечивают охват всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

4.10. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс тестирования на ВИЧ/СПИД.

4.11. Принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

4.12. Рассматривают на заседаниях Комиссии несчастные случаи на производстве, произошедшие со смертельным исходом, тяжелые

и групповые несчастные случаи, произошедшие в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова.

Рассматривают на заседаниях Комиссии причины производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова, с целью их профилактики и предупреждения.

4.13. Способствуют обеспечению экологической безопасности населения и территории, снижению антропогенного воздействия на окружающую природную среду, ухудшающего экологическую обстановку в городе Лермонтове, своевременной, полной и достоверной экологической информированности населения о мерах по охране окружающей природной среды, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и воспитания, расширению работы по пропаганде знаний в области защиты окружающей среды; проводят экологические акции, конференции, «круглые столы» и др. с участием заинтересованных сторон.

4.14. Осуществляют сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывают и внедряют программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).

4.15. Содействуют процессу развития и внедрения корпоративных систем медицины труда в целях увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

#### **Администрация:**

4.16. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

4.17. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях города Лермонтова. Информировывает работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова.

4.18. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда.

4.19. Координирует систему обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций города Лермонтова.

4.20. Содействует в пределах своей компетенции проведению в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова, специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, а также оценки профессиональных рисков.

4.21. Предусматривает в бюджете города Лермонтова на очередной финансовый год денежные средства на проведение специальной оценки

условий труда работников муниципальных казенных учреждений города Лермонтова.

4.22. Проводит разъяснительную работу по обеспечению работников организаций города Лермонтова средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.23. Осуществляет информирование работодателей по вопросам экономической заинтересованности в обеспечении безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.24. Формирует обновленную базу данных об организациях города Лермонтова, относящихся к реальному сектору экономики, где отмечается уровень безопасности труда, не отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда, для последующего проведения мониторинга их соблюдения.

4.25. Оказывает содействие работодателям в реализации мероприятий «дорожной карты», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма».

4.26. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в муниципальных учреждениях (предприятиях) города Лермонтова, в рамках Закона Ставропольского края от 04 февраля 2016 г. № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

#### **Работодатели:**

4.27. Обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.

4.28. Разрабатывают ежегодные комплексные планы улучшения условий и охраны труда, в том числе женщин и подростков, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда. В рамках системы управления охраной труда осуществляют оценку уровней профессиональных рисков и разрабатывают перечень мероприятий по их снижению.

4.29. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

4.30. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и исключению воздействия на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов.

4.31. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие или снижающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

4.32. Предусматривают средства на профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое питание.

4.33. В рамках реализации территориальных программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Ставропольского края на соответствующий год и плановый период организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год).

Обязуются предоставлять работникам предпенсионного возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, ежегодно 2 рабочих дня для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

4.34. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.35. В рамках действующего законодательства обеспечивают условия для осуществления государственного, муниципального, ведомственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе при осуществлении контроля правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов (при наличии профсоюзных организаций), членами комиссий по охране труда и предоставляют соответствующую информацию и документы по вопросам охраны труда.

4.36. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время реализации их полномочий,

осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», проведении в организациях города Лермонтова «Дней охраны труда».

4.37. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовой возможности.

4.38. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

4.39. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».

4.40. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда, в управление труда и социальной защиты населения администрации города Лермонтова, осуществляющее отдельные государственные полномочия Ставропольского края в области охраны труда.

4.41. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в порядке и сроки, установленные Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также осуществление оценки профессиональных рисков.

4.42. По мотивированному предложению выборного органа первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.

4.43. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) - не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

4.44. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) - не менее 14 календарных дней.

4.45. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера МРОТ. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного МРОТ, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прилагается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления.

4.46. Не допускают дискриминации и стигматизации работников, живущих в ВИЧ/СПИДом, вносят дополнительные гарантии по сравнению с действующим законодательством для таких работников в коллективные договоры.

Разрабатывают тематические листовки, буклеты, плакаты по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ/СПИДом для раздаточного материала при приеме на работу, при проведении инструктажей по охране труда и размещении на стендах в учреждениях и на предприятиях.

#### **Администрация и Работодатели:**

4.47. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30% рабочего времени которых приходится на ночное время.

4.48. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»).

#### **Профсоюзы:**

4.49. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных и опасных условиях труда.

4.50. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.51. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

4.52. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений при осуществлении данного контроля, информируют об этом заинтересованные органы.

4.53. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в организациях города Лермонтова, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

4.54. Проводят обучение работодателей, работников, их представителей на базе ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Ставропольского края» по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

4.55. Информировать членов профсоюза, работников организаций города Лермонтова о состоянии условий и охраны труда, отдельных видах экономической деятельности, изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда.

4.56. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

4.57. Участвуют в организации и проведении «Дней охраны труда».

4.58. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова.

4.59. Во взаимодействии с уполномоченным органом в рамках законодательства Российской Федерации осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве. Проводят мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и пр.).

4.60. Осуществляют мониторинг и контроль качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова.

## **V. В области молодежной политики**

### **Стороны:**

5.1. В рамках реализации Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Закона Ставропольского края от 04.02.2022 № 5-кз «О молодежной политике» и государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», утвержденной Постановлением Правительства Ставропольского края от 28.12.2018 № 615-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика» разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи.

5.2. Способствуют участию представителей молодежи в деятельности органов местного самоуправления города Лермонтова, профсоюзов (представительных органов работников) и коллегиальных органов управления организацией, предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

5.3. Разрабатывают индивидуальные траектории профессионального развития молодых работников, проводят работу по формированию кадрового резерва.

5.4. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участию в олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

5.5. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.6. Развивают институты наставничества.

5.7. Информировуют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях.



5.8. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова.

5.9. Содействуют реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений, молодежных советов (комиссий) в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова.

5.10. Способствуют реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

**Администрация:**

5.11. Создает условия для трудоустройства молодежи.

5.12. Предусматривает финансирование реализации программ в области молодежной политики, в том числе поддержку талантливой молодежи.

5.13. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий.

**Работодатели:**

5.14. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, поддержку молодых специалистов, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.15. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

5.16. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

5.17. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

5.18. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования города Лермонтова для прохождения производственной практики в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова. Выделяют не менее 1 % рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

5.19. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

5.20. Совместно с профсоюзами создают в организации советы

(комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

**Профсоюзы:**

5.21. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

5.22. Проводят на базе ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Ставропольского края» профсоюзов обучение молодых работников, студентов, учащейся молодежи основам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

5.23. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающих и учащейся молодежи.

5.24. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

5.25. Организуют проведение трудовых, спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи.

5.26. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

## **VI. В области развития социального партнерства**

**Стороны обязуются:**

6.1. Обеспечивать реализацию принципов социального партнерства, определенных новой редакцией Конституции Российской Федерации. Проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития города Лермонтова и принимать решения по вопросам, включенным в Соглашение

6.2. Обеспечивать максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития города Лермонтова, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

6.3. Проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития города Лермонтова и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

6.4. Обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов города Лермонтова по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.5. Проводить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории города Лермонтова, вовлечению организаций всех организационно-правовых

форм в систему социального партнерства. Оказывать поддержку хозяйствующим субъектам, участвующим в системе социального партнерства.

6.6. Проводить разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников на «Днях охраны труда», семинарах-совещаниях, в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства. Разрабатывают рекомендации по обеспечению прав трудящихся в незащищенных формах занятости.

6.7. Содействовать в рамках имеющихся полномочий развитию на отраслевом, территориальном уровнях повышению эффективности деятельности органов социального партнерства. Осуществлять мониторинг качества коллективных договоров, действующих в организациях города Лермонтова, а также осуществлять контроль за их выполнением.

6.8. Содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова.

6.9. Обеспечивать рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.

6.10. Проводить ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда.

6.11. Содействовать принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.12. Официально информировать друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.13. Информировать друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения, и достигнутых результатах в рамках работы комиссии.

6.14. Вносить изменения в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.15. Разрабатывать при необходимости рекомендации Сторон Комиссии по социально-трудовым вопросам.

#### **Администрация:**

6.16. Осуществляет взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов нормативных правовых актов города Лермонтова по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда, а также материалы и документы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию до принятия

по ним решений Совета города Лермонтова и Администрацией. Решения Сторон Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее Сторон, подлежат обязательному рассмотрению Советом города Лермонтова и Администрацией.

6.17. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов города Лермонтова, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

6.18. Содействуют в организации обучения работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.19. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений и коллективных договоров в организациях города Лермонтова, а также работы органов социального партнерства.

6.20. Содействует в установленном порядке участию представителей Профсоюзов и Работодателей в работе формируемых органами местного самоуправления постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы в сфере труда.

6.21. Содействует в установленном порядке участию представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Администрации, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

6.22. Содействует реализации права работодателей на объединение, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Оказывает поддержку объединениям работодателей как социально-ориентированным некоммерческим организациям. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства. Содействует созданию условий стимулирующих вступление работодателей в объединения работодателей.

6.23. Обеспечивают организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства власти, Профсоюзов и Работодателей по укреплению социально-трудовых отношений в городе Лермонтове.

6.24. Содействует Сторонам в проведении и участии в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда).

#### **Работодатели:**

6.25. Обеспечивают легитимное представительство работодателей в системе социального партнерства города Лермонтова.

6.26. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях города Лермонтова.

6.27. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы. Содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

6.28. Предоставляют не освобожденным от основной работы членам выборных органов профсоюзных организаций время для участия в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в размере не ниже средней заработной платы.

6.29. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях города Лермонтова.

6.30. Направляют в установленном порядке коллективные договоры в управление труда и социальной защиты населения администрации города Лермонтова для осуществления уведомительной регистрации. Не препятствуют Сторонам при осуществлении мониторинга выполнения соглашений и коллективных договоров.

6.31. Обеспечивают свободный доступ представителям Профсоюзов и членам Комиссии на территорию учреждения, организации, предприятия, независимо от форм собственности и подчиненности, в которых работают члены профсоюза, и к их рабочим местам. Также предоставляют бесплатную информацию о деятельности учреждения, организации, предприятия в целях реализации уставных целей и задач Профсоюзов по вопросам защиты прав и интересов работников в социально-трудовой сфере.

### **Профсоюзы:**

6.32. Иницируют заключение коллективных договоров и соглашений всех уровней. Иницируют коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и отраслевых соглашений.

6.33. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.34. Организуют обучение работников, представителей работников, представителей работодателей по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

6.35. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.36. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова, и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

6.37. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова.

## **VII. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения**

7.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в порядке, определяемом Сторонами Соглашения.

7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением 2 к настоящему Соглашению.

7.3. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Лермонтова, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражающих финансово-экономическое положение данного хозяйствующего субъекта, а также перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения.

7.3. В связи с невозможностью реализации отдельных положений Соглашения по причинам экономического, технологического, организационного характера работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме (с приложением протокола консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации) к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

Стороны рассматривают данное предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя, при предоставлении им перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения.

7.4. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

7.5. Полный текст Соглашения после его подписания публикуется в еженедельной региональной общественно-политической газете города Лермонтова «Лермонтовские известия» в месячный срок после его подписания.

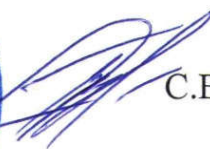
Текст Соглашения одобрен Комиссией (протокол № 6 от «03» ноября 2022 г.)

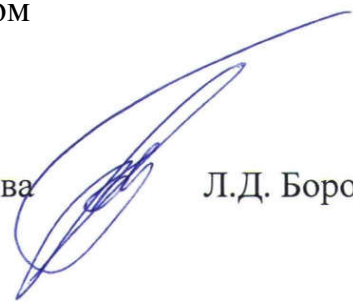
Исполняющий полномочия главы города Лермонтова

Председатель межмуниципального координационного совета организаций профсоюзов с центром в городе Ессентуки

Представитель РСРСК «КДКС» в городе Лермонтове

  
Е.Н. Кобзева  
«14» ноября 2022 г.

  
С.В. Глушкова  
«14» ноября 2022 г.

  
Л.Д. Боровинская  
«14» ноября 2022 г.

  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
«18» ноября 2022 года  
БЕЗ ЗАМЕЧАНИЙ 16  
Регистрационный № \_\_\_\_\_  
Начальник управления труда и социальной защиты населения администрации города Лермонтова  


к Соглашению между администрацией города Лермонтова Ставропольского края, представительством Федерации профсоюзов Ставропольского края - координационным советом организаций профсоюзов в городе Лермонтове Ставропольского края и представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в городе Лермонтове на 2023-2025 годы

### Перечень

основных показателей прогноза социально-экономического развития города Лермонтова Ставропольского края и проекта бюджета города Лермонтова Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период, по которым проводятся консультации Сторон

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития города Лермонтова и проекта бюджета города Лермонтова, предлагаются следующие показатели прогноза социально-экономического развития города Лермонтова:

фонд заработной платы;

индексация оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных учреждений города Лермонтова, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по видам экономической деятельности в городе Лермонтове;

реальные располагаемые денежные доходы населения;

уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);

общая численность безработных;

уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;

уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета города Лермонтова на очередной финансовый год и плановый период:

расходы бюджета города Лермонтова на социальную сферу;



увеличение расходов бюджета района на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

финансовая помощь, получаемая городом Лермонтовым из краевого бюджета, и ее доля в бюджете города Лермонтова Ставропольского края;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета города Лермонтова;

размер оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных учреждений, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

объем средств бюджета города Лермонтова, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости, в том числе несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

к Соглашению между администрацией города Лермонтова Ставропольского края, представительством Федерации профсоюзов Ставропольского края - координационным советом организаций профсоюзов в городе Лермонтове Ставропольского края и представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в городе Лермонтове на 2023-2025 годы

### Перечень

социально-экономических показателей, подлежащих обсуждению  
Сторонами при подведении итогов выполнения Соглашения

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по всем видам экономической деятельности:

в соответствующих ценах, млн. руб.

индекс физического объема, процент к предыдущему году.

2. Объем промышленной продукции.

3. Инвестиции в основной капитал.

4. Расходы бюджета города Лермонтова на социальную сферу.

5. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.

6. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет.

7. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).

8. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).

9. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.

10. Денежные доходы на душу населения, руб.

11. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе в разрезе видов экономической деятельности, руб.

12. Заработная плата работников организаций в целом по экономике, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года.

13. Удельный вес тарифного заработка в общей сумме заработной платы.

14. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.

15. Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.

16. Реальный размер назначенных пенсий, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года.

17. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, процент.

18. Структура расходов населения (питание, оплата услуг, приобретение товаров и т.д.).

19. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.
20. Численность занятых в экономике, тыс. чел.
21. Число высокопроизводительных рабочих мест.
22. Средняя численность лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера.
23. Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых.
24. Прирост численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей.
25. Общая численность безработных, тыс. чел.
26. Уровень общей безработицы, процент.
27. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.
28. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.
29. Длительность поиска работы зарегистрированными безработными.
30. Средний размер пособия по безработице.
31. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.
32. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение государственными учреждениями службы занятости населения.
33. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. женщин, процент.
34. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом.
35. Количество нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных Сторонами комиссии и принятых Советом города Лермонтова и администрацией города Лермонтова.