

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЛЕРМОНТОВА**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

№ \_\_\_

город Лермонтов

Ставропольского края

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове», утвержденную постановлением администрации города Лермонтова от 21 ноября 2022 г. № 865

В целях приведения в соответствие с решением Совета города Лермонтова от 31 октября 2023 года № 45 «О внесении изменений в решение Совета города Лермонтова от 20 декабря 2022 года № 21 «О бюджете города Лермонтова на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов» администрация города Лермонтова

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове», утвержденную постановлением администрации города Лермонтова от 21 ноября 2022 г. № 865 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации города Лермонтова Логвинову А.Ю.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Временно исполняющий

полномочия главы города Лермонтова,

первый заместитель главы

администрации города Лермонтова Е.Н. Кобзева

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНЫ постановлением администрации города Лермонтова  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_ |

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове», утвержденную постановлением администрации города Лермонтова от 21 ноября 2022 г. № 865 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие

муниципальной службы в городе Лермонтове»

(далее – Программа)

1. В паспорте Программы:

* 1. Раздел «Объемы и источники финансового обеспечения Программы» изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «Объемы и источники финансового обеспечения Программы |  | общий объем финансирования Программы оценивается в 2239,65 тыс. руб., из бюджета города Лермонтова, в том числе по годам:  в 2023 году – 247,90 тыс. руб.  в 2024 году – 398,35 тыс. руб.  в 2025 году – 398,35 тыс. руб.  в 2026 году – 398,35 тыс. руб.  в 2027 году – 398,35 тыс. руб.  в 2028 году – 398,35 тыс. руб. |

2. В паспорте подпрограммы «Повышение эффективности системы муниципальной службы в органах местного самоуправления города Лермонтова» Программы (далее – Подпрограмма):

* 1. Раздел «Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы | общий объем финансирования Подпрограммы оценивается в 2239,65 тыс. руб., из бюджета города Лермонтова, в том числе по годам:  в 2023 году – 247,90 тыс. руб.  в 2024 году – 398,35 тыс. руб.  в 2025 году – 398,35 тыс. руб.  в 2026 году – 398,35 тыс. руб.  в 2027 году – 398,35 тыс. руб.  в 2028 году – 398,35 тыс. руб. |

3. Приложение 1 к Программе изложить в новой редакции.

4. Приложение 3 к Программе изложить в новой редакции.

Управляющий делами

администрации города А.Ю. Логвинова

Приложение 1

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы

в городе Лермонтове»,

утвержденной постановлением

администрации города Лермонтова

от 21 ноября 2022 г. № 865

(в редакции постановления

администрации города Лермонтова

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_)

СвеДения

об индикаторах достижения целей муниципальной программы города Лермонтова и показателях решения задач подпрограммы программы и их значениях

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы программы | Единица измерения | Значение индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы программы по годам | | | | | | | | | | |
| 2021 | 2022 | | 2023 | 2024 | 2025 | | 2026 | | 2027 | 2028 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 | 7 | 8 | | 9 | | 10 | 11 |
| Программа «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове» | | | | | | | | | | | | | |
| Цель 1 Программы  «Внедрение и применение на муниципальной службе в городе Лермонтове  эффективных технологий и современных методов кадровой работы» | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля муниципальных служащих, прошедших подготовку, профессиональную переподготовку, | проценты | 80,0 | 80,0 | | 85,0 | 85,0 | | 85,0 | | 85,0 | 90,0 | 90,0 |
|  |  |  |  |  | |  |  | |  | |  |  |  |
| 2 | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 | 7 | | 8 | | 9 | 10 | 11 |
|  | повышение квалификации, не уволившихся с муниципальной службы |  |  |  | |  |  | |  | |  |  |  |
| 2. | Доля лиц, назначенных на должность муниципальной службы, состоящих в кадровом резерве | проценты | 50,0 | 50,0 | | 40,0 | 40,0 | | 40,0 | | 40,0 | 40,0 | 40,0 |
| Подпрограмма 1 «Повышение эффективности системы муниципальной службы  в органах местного самоуправления города Лермонтова» Программы | | | | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Подпрограммы 1. Программы  «Внедрение современных технологий и методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления города Лермонтова» | | | | | | | | | | | | | |
| 3. | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв | проценты | 50,0 | | 75,0 | 80,0 | 85,0 | | 85,0 | | 85,0 | 85,0 | 85,0 |
| 4. | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию | проценты | 100,0 | | 95,0 | 95,0 | 95,0 | | 95,0 | | 95,0 | 95,0 | 95,0 |
| 5. | Доля муниципальных служащих, награжденных Почетными грамотами и Благодарственными письмами, с учетом их профессиональной деятельности | проценты | 20,0 | | 20,0 | 20,0 | 20,0 | | 20,0 | | 20,0 | 20,0 | 20,0 |

Управляющий делами

администрации города А.Ю. Логвинова

Приложение 3

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы

в городе Лермонтове»,

утвержденной постановлением

администрации города Лермонтова

от 21 ноября 2022 г. № 865

(в редакции постановления

администрации города Лермонтова

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_)

объемы и источники

финансового обеспечения программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование программы, подпрограммы программы, основного мероприятия подпрограммы программы, направление расходов | Источники финансового обеспечения по ответственному исполнителю, соисполнителю программы, подпрограммы программы, основному мероприятию подпрограммы программы | Прогнозная (справочная) оценка расходов по годам (тыс. рублей) | | | | | |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Программа «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове», всего |  | 247,9 | 398,35 | 398,35 | 398,35 | 398,35 | 398,35 |
|  |  | бюджетные ассигнования бюджета города Лермонтова (далее – местный бюджет), в т.ч. | 247,9 | 398,35 | 398,35 | 398,35 | 398,35 | 398,35 |
|  |  | администрация города | 94,1 | 100,1 | 100,1 | 100,1 | 100,1 | 100,1 |
|  |  | финансовое управление | 41,3 | 87,5 | 87,5 | 87,5 | 87,5 | 87,5 |
|  |  | отдел образования, физической культуры и спорта | 18,5 | 38,5 | 38,5 | 38,5 | 38,5 | 38,5 |
| 2 | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  | управление труда и социальной защиты населения | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |
|  |  | отдел культуры | 15,0 | 22,75 | 22,75 | 22,75 | 22,75 | 22,75 |
|  |  | управление имущественных отношений | 6,8 | 32,2 | 32,2 | 32,2 | 32,2 | 32,2 |
|  |  | управление жилищно-коммунального хозяйства | - | 14,0 | 14,0 | 14,0 | 14,0 | 14,0 |
|  |  | Контрольно-счетная палата | 20,0 | 51,1 | 51,1 | 51,1 | 51,1 | 51,1 |
|  |  | Совет города | 42,2 | 42,2 | 42,2 | 42,2 | 42,2 | 42,2 |
|  |  | средства федерального бюджета | - | - | - | - | - | - |
|  |  | средства краевого бюджета | - | - | - | - | - | - |
| 2. | Подпрограмма 1  «Повышение эффективности системы муниципальной службы  в органах местного самоуправления города Лермонтова», всего |  | 247,9 | 398,35 | 398,35 | 398,35 | 398,35 | 398,35 |
|  |  | бюджетные ассигнования местного бюджета | 247,9 | 398,35 | 398,35 | 398,35 | 398,35 | 398,35 |
|  |  | администрация города | 94,1 | 100,1 | 100,1 | 100,1 | 100,1 | 100,1 |
|  |  | финансовое управление | 41,3 | 87,5 | 87,5 | 87,5 | 87,5 | 87,5 |
|  |  | отдел образования, физической культуры и спорта | 18,5 | 38,5 | 38,5 | 38,5 | 38,5 | 38,5 |
|  |  | управление труда и социальной защиты населения | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |
|  |  | отдел культуры | 15,0 | 22,75 | 22,75 | 22,75 | 22,75 | 22,75 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  | управление имущественных отношений | 6,8 | 32,2 | 32,2 | 32,2 | 32,2 | 32,2 |
|  |  | управление жилищно-коммунального хозяйства | - | 14,0 | 14,0 | 14,0 | 14,0 | 14,0 |
|  |  | Контрольно-счетная палата | 20,0 | 51,1 | 51,1 | 51,1 | 51,1 | 51,1 |
|  |  | Совет города | 42,2 | 42,2 | 42,2 | 42,2 | 42,2 | 42,2 |
|  | в том числе следующие основные мероприятия: |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1. | Основное мероприятие 1 «Создание системы непрерывной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, а также лиц, состоящих в резерве управленческих кадров города Лермонтова, кадровом резерве администрации города Лермонтова и ее отраслевых (функциональных) органов по всем направлениям деятельности» |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | бюджетные ассигнования местного бюджета, в т.ч. | 242,9 | 373,35 | 373,35 | 373,35 | 373,35 | 373,35 |
|  |  | администрация города | 94,1 | 80,1 | 80,1 | 80,1 | 80,1 | 80,1 |
| 4 | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  | финансовое управление | 41,3 | 87,5 | 87,5 | 87,5 | 87,5 | 87,5 |
|  |  | отдел образования, физической культуры и спорта | 18,5 | 38,5 | 38,5 | 38,5 | 38,5 | 38,5 |
|  |  | управление труда и социальной защиты населения | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |
|  |  | отдел культуры | 15,0 | 22,75 | 22,75 | 22,75 | 22,75 | 22,75 |
|  |  | управление имущественных отношений | 6,8 | 32,2 | 32,2 | 32,2 | 32,2 | 32,2 |
|  |  | управление жилищно-коммунального хозяйства | - | 14,0 | 14,0 | 14,0 | 14,0 | 14,0 |
|  |  | Контрольно-счетная палата | 20,0 | 51,1 | 51,1 | 51,1 | 51,1 | 51,1 |
|  |  | Совет города | 37,2 | 37,2 | 37,2 | 37,2 | 37,2 | 37,2 |
|  |  | средства федерального бюджета | - | - | - | - | - | - |
|  |  | средства краевого бюджета | - | - | - | - | - | - |
|  |  | средства бюджетов государственных внебюджетных фондов | - | - | - | - | - | - |
|  | направление расходов основного мероприятия 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1.1. | Организация профессиональной подготовки и повышения квалификации |  | 242,9 | 373,35 | 373,35 | 373,35 | 373,35 | 373,35 |
| 2.2. | Основное мероприятие 2 «Развитие системы материального и нематериального |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности» |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | бюджетные ассигнования бюджета города Лермонтова (далее – местный бюджет), в т.ч. | 5,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 |
|  |  | администрация города | - | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
|  |  | финансовое управление | - | - | - | - | - | - |
|  |  | отдел образования, физической культуры и спорта | - | - | - | - | - | - |
|  |  | управление труда и социальной защиты населения | - | - | - | - | - | - |
|  |  | отдел культуры | - | - | - | - | - | - |
|  |  | управление имущественных отношений | - | - | - | - | - | - |
|  |  | управление жилищно-коммунального хозяйства | - | - | - | - | - | - |
|  |  | Контрольно-счетная палата | - | - | - | - | - | - |
|  |  | Совет города | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
|  |  | средства федерального бюджета | - | - | - | - | - | - |
|  |  | средства краевого бюджета | - | - | - | - | - | - |
|  |  | средства бюджетов государственных внебюджетных фондов | - | - | - | - | - | - |
|  | направление расходов основного мероприятия 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 2.2.1. | Материальное и нематериальное стимулирование муниципальных служащих |  | 5,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 |

Управляющий делами

администрации города А.Ю. Логвинова