



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ИСТРАЦИИ ГОРОДА ЛЕРМОНТОВА

город Лермонтов
Ставропольского края

№ _____

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове», утвержденную постановлением администрации города Лермонтова от 21 ноября 2022 г. № 865

В целях приведения в соответствие с решением Совета города Лермонтова от 29 октября 2024 года № 36 «О бюджете города Лермонтова на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов» администрация города Лермонтова

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове», утвержденную постановлением администрации города Лермонтова от 21 ноября 2022 г. № 865 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации города Лермонтова от 29 января 2024 г. № 64, от 11 марта 2024 г. № 175).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации города Лермонтова Логвинову А.Ю.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации города Лермонтова Ставропольского края».

Глава города Лермонтова

Е.Н. Кобзева

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в муниципальную программу «Развитие муниципальной
службы в городе Лермонтове», утвержденную постановлением
администрации города Лермонтова от 21 ноября 2022 г. № 865
«Об утверждении муниципальной программы «Развитие
муниципальной службы в городе Лермонтове» (с изменениями, внесенными
постановлениями администрации города Лермонтова от 29 января 2024 г.
№ 64, от 11 марта 2024 г. № 175)
(далее – Программа)

1. В паспорте Программы:

1.1. Раздел «Индикаторы достижения целей Программы» изложить в следующей редакции:

Индикаторы достижения Программы	целей	доля лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) от числа лиц, запланированных к прохождению обучения
---------------------------------------	-------	--

1.2. Раздел «Объемы и источники финансового обеспечения
Программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансового обеспечения Программы	общий объем финансирования Программы оценивается в 2414,73 тыс. руб., из бюджета города Лермонтова, в том числе по годам: в 2023 году – 247,90 тыс. руб. в 2024 году – 469,83 тыс. руб. в 2025 году – 424,25 тыс. руб. в 2026 году – 424,25 тыс. руб. в 2027 году – 424,25 тыс. руб. в 2028 году – 424,25 тыс. руб.».
--	---

1.3. Раздел «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы»
изложить в следующей редакции:

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	формирование высококвалифицированного кадрового состава
--	--

1.4. Раздел «Приоритеты и цели, реализуемой в городе Лермонтове, кадровой политики муниципальной службы в городе Лермонтове Программы» изложить в следующей редакции:

Программа сформирована в соответствии с Федеральными законами от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», от 24 декабря 2007 года № 78-кз «Законом Ставропольского края «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае», иными правовыми актами Ставропольского края и города Лермонтова.

На территории города Лермонтова сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ставропольского края.

Осуществляется мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о муниципальной службе, ведется работа по актуализации и совершенствованию муниципального законодательства.

В целях оценки профессионализма муниципальных служащих в установленные законодательством Российской Федерации сроки проводится аттестация муниципальных служащих.

В рамках получения дополнительного профессионального образования лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие направляются на обучение по программам повышения квалификации и иные мероприятия по профессиональному развитию.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю на официальном сайте администрации города Лермонтова в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается актуальная информация о поступлении на муниципальную службу и ее прохождении.

Вместе с тем, ряд направлений развития муниципальной службы остается недостаточно реализованным.

Сохраняется недостаток квалифицированных кадров на муниципальной службе. Отмечается необходимость ведения активной работы по привлечению на муниципальную службу молодых специалистов, ориентированных на многолетнее прохождение муниципальной службы и профессиональное саморазвитие.

В недостаточных объемах осуществляется дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих. Необходимость повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих во многом обусловлена постоянными изменениями законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края.

Качество повышения квалификации муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы, что

требует внедрения новых тем и форм дополнительного профессионального образования, дистанционного обучения.

К приоритетным направлениям реализации Программы относятся: повышение эффективности и результативности муниципальной службы, развитие кадрового потенциала в администрации города Лермонтова, ее отраслевых (функциональных) органах;

С учетом изложенных приоритетных направлений реализации Программы целью Программы является повышение эффективности муниципального управления в городе Лермонтове.

Достижение цели будет осуществляться решением следующих задач программы:

- 1) повышение профессионального уровня кадрового состава;
- 2) совершенствование организации муниципальной службы.

Сведения об индикаторах достижения целей Программы и показателях решения задач подпрограмм Программы и их значениях приведены в приложении 1 к Программе.

Перечень основных мероприятий приведен в приложении 2 к Программе.

Объемы и источники финансового обеспечения муниципальной Программы приведены в приложении 3 к Программе.

Сведения об источнике информации и методике расчета индикаторов достижения целей программы и показателей решения задач подпрограммы программы приведены в приложении 4 к Программе.

Сведения о весовых коэффициентах, присвоенных целям Программы, задачам подпрограмм Программы, отражающих значимость (вес) цели Программы в достижении стратегических целей социально-экономического развития города Лермонтова в сравнении с другой целью Программы, влияющей на достижение тех же стратегических целей социально-экономического развития города Лермонтова, и задачи подпрограммы Программы в достижении цели Программы в сравнении (при наличии) с другими задачами подпрограммы Программы в достижении той же цели Программы, приведены в приложении 5 к Программе.

2. Раздел «задачи Подпрограммы» паспорта Подпрограммы изложить в следующей редакции:

задачи Подпрограммы	повышение профессионального уровня кадрового состава;
	совершенствование муниципальной службы
	организации

2.1. Раздел «Показатели решения задачи Подпрограммы» паспорта Подпрограммы Программы изложить в следующей редакции:

Показатели решения задач Подпрограммы

количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших подготовку, профессиональную подготовку, повышение квалификации от числа лиц, запланированных к прохождению обучения

доля муниципальных служащих, награжденных Почетными грамотами и Благодарственными Письмами, с учетом их профессиональной деятельности

доля муниципальных служащих прошедших аттестацию от общего числа лиц, подлежащих аттестации

2.2. Раздел «Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования финансового обеспечения Подпрограммы оценивается в 2414,73 тыс. руб., из бюджета города Лермонтова, в том числе по годам:
 в 2023 году – 247,90 тыс. руб.
 в 2024 году – 469,83 тыс. руб.
 в 2025 году – 424,25 тыс. руб.
 в 2026 году – 424,25 тыс. руб.
 в 2027 году – 424,25 тыс. руб.
 в 2028 году – 424,25 тыс. руб.».

2.3. Раздел «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы» изложить в следующей редакции:

Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы

увеличение количества муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);

сохранение в 2023 - 2028 годах доли муниципальных служащих, прошедших аттестацию, из числа лиц, подлежащих аттестации в соответствующем году, на уровне 100%

3. Раздел «Характеристика основных мероприятий Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Подпрограмма «Повышение эффективности системы муниципальной службы в органах местного самоуправления города Лермонтова» разработана в соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Одним из основных условий развития муниципальной службы в органах местного самоуправления города Лермонтова является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава, которое взаимосвязано с эффективным применением системы профессионального развития лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций.

Необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, активизировать процессы обновления и движения кадров.

Повышение уровня социальной защищенности муниципальных служащих, совершенствование системы муниципальных гарантий, создание современной системы материального и нематериального стимулирования труда муниципальных служащих, оптимизация порядка оплаты труда на муниципальной службе являются необходимыми условиями успешного развития системы муниципальной службы.

В качестве нематериального стимулирования за добросовестный труд муниципальные служащие поощряются Благодарственными письмами главы города Лермонтова, Благодарственными письмами Совета города Лермонтова, Почетными грамотами главы города Лермонтова и Почетными грамотами Совета города Лермонтова.

Последовательная реализация мероприятий подпрограммы «Повышение эффективности системы муниципальной службы в органах местного самоуправления города Лермонтова» приведет к созданию условий для дальнейшего развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.

Подпрограмма «Повышение эффективности системы муниципальной службы в органах местного самоуправления города Лермонтова» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтова» разработана с учетом основных приоритетов социально-экономического развития органов местного самоуправления в области совершенствования кадровой политики.

Основными мероприятиями Подпрограммы являются:

1. Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих.

В рамках данного основного мероприятия Программы предполагается организация профессиональной подготовки и повышения квалификации.

Реализация данного основного мероприятия Программы позволит обеспечить рост количества лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку).

2. Развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности с направлением расходов.

Основные мероприятия, объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы приведены в приложениях 2 и 3 к Программе.

Приложение 1
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы
в городе Лермонтове»,
утвержденной постановлением
администрации города Лермонтова
от 21 ноября 2022 г. № 865

(в редакции постановления
администрации города Лермонтова
от _____ № _____)

СВЕДЕНИЯ

об индикаторах достижения целей муниципальной программы города Лермонтова и показателях решения задач подпрограммы программы и их значениях

№ п/п	Наименование индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы программы	Единица измерения	Значение индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы программы по годам							
			2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Программа «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове»

Цель 1 Программы

«Повышение эффективности муниципального управления в городе Лермонтове»

Подпрограмма 1 «Повышение эффективности системы муниципальной службы в органах местного самоуправления города Лермонтова»

1.	Доля лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших подготовку (профессиональную	проценты	80,0	80,0	85,0	85,0	85,0	85,0	90,0	90,0
----	--	----------	------	------	------	------	------	------	------	------

переподготовку, повышение квалификации) от числа лиц, запланированных к прохождению обучения

Задача 1. Подпрограммы 1. Программы
«Повышение профессионального уровня кадрового состава»

2.	Количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших подготовку, профессиональную переподготовку, повышение квалификации от числа лиц, запланированных к прохождению обучения	человек	-	10	11	12	13	14	15	16
----	--	---------	---	----	----	----	----	----	----	----

Задача 2. Подпрограммы 1. Программы
«Совершенствование организации муниципальной службы»

3.	Доля муниципальных служащих, награжденных Почетными грамотами и Благодарственными письмами, с учетом их профессиональной деятельности	проценты	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
4.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию от общего числа лиц, подлежащих аттестации в соответствующем году	проценты	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Приложение 2
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы
в городе Лермонтове»,
утвержденной постановлением
администрации города Лермонтова
от 21 ноября 2022 г. № 865

(в редакции постановления
администрации города Лермонтова
от _____ № _____)

ПЕРЕЧЕНЬ
основных мероприятий подпрограмм программы

№ п/п	Наименование основного мероприятия подпрограммы программы	Тип основного мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник) основного мероприятия подпрограммы программы	Срок		Связь с индикаторами достижения целей программы и показателями решения задач подпрограммы программы
				начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6	7

Цель 1 Программы «Повышение эффективности муниципального управления в городе Лермонтове»

Подпрограмма 1 «Повышение эффективности системы муниципальной службы в органах местного самоуправления
города Лермонтова» Программы

Задача 1. Подпрограммы 1. Программы
«Повышение профессионального уровня кадрового состава»

<p>1. Основное мероприятие 1.1 «Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности муниципальных служащих»</p>	<p>осуществление мероприятий участниками реализации программы</p>	<p>администрация города Лермонтова; отдел кадров, муниципальной службы и организационных вопросов администрации города Лермонтова; финансовое управление администрации города Лермонтова; отдел культуры администрации города Лермонтова; отдел образования, физической культуры и спорта администрации города Лермонтова; управление труда и социальной защиты населения администрации города Лермонтова; управление имущественных отношений администрации города Лермонтова;</p>	<p>2023</p>	<p>2028</p>	<p>пункт 1,2 Приложения 1 Программы</p>
---	---	--	-------------	-------------	---

управление жилищно-коммунального хозяйства администрации города Лермонтова;
 Совет города Лермонтова;
 Контрольно-счетная палата города Лермонтова

Задача 2. Подпрограммы 1. Программы
 «Совершенствование организации муниципальной службы»

<p>2. Основное мероприятие 1.2 «Развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности»</p>	<p>осуществление мероприятий участниками реализации программы</p>	<p>администрация города Лермонтова; отдел кадров, муниципальной службы и организационных вопросов администрации города Лермонтова; финансовое управление администрации города Лермонтова; отдел культуры администрации города Лермонтова; отдел образования, физической культуры и спорта администрации города Лермонтова;</p>	<p>2023</p>	<p>2028</p>	<p>пункт 3,4 Приложения 1 Программы</p>
---	---	--	-------------	-------------	---

Приложение 3
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы
в городе Лермонтове»,
утвержденной постановлением
администрации города Лермонтова
от 21 ноября 2022 г. № 865

(в редакции постановления
администрации города Лермонтова
от _____ № _____)

ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ
финансового обеспечения программы

№ п/п	Наименование программы, подпрограммы программы, основного мероприятия подпрограммы программы, направление расходов	Источники финансового обеспечения по ответственному исполнителю, соисполнителю программы, подпрограммы программы, основному мероприятию подпрограммы программы	Прогнозная (справочная) оценка расходов по годам (тыс. рублей)					
			2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Программа «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове», всего		247,9	469,83	424,25	424,25	424,25	424,25
		бюджетные ассигнования бюджета города Лермонтова (далее – местный бюджет), в т.ч.	247,9	469,83	424,25	424,25	424,25	424,25
		администрация города	94,1	114,1	114,1	114,1	114,1	114,1
		финансовое управление	41,3	87,5	87,5	87,5	87,5	87,5
		отдел образования, физической культуры и спорта	18,5	38,5	38,5	38,5	38,5	38,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		управление труда и социальной защиты населения	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
		отдел культуры	15,0	22,75	22,75	22,75	22,75	22,75
		управление имущественных отношений	6,8	32,2	32,2	32,2	32,2	32,2
		управление жилищно-коммунального хозяйства	-	25,9	25,9	25,9	25,9	25,9
		Контрольно-счетная палата	20,0	96,68	51,1	51,1	51,1	51,1
		Совет города	42,2	42,2	42,2	42,2	42,2	42,2
		средства федерального бюджета	-	-	-	-	-	-
		средства краевого бюджета	-	-	-	-	-	-
2.	Подпрограмма 1 «Повышение эффективности системы муниципальной службы в органах местного самоуправления города Лермонтова», всего		247,9	469,83	424,25	424,25	424,25	424,25
		бюджетные ассигнования местного бюджета	247,9	469,83	424,25	424,25	424,25	424,25
		администрация города	94,1	114,1	114,1	114,1	114,1	114,1
		финансовое управление	41,3	87,5	87,5	87,5	87,5	87,5
		отдел образования, физической культуры и спорта	18,5	38,5	38,5	38,5	38,5	38,5
		управление труда и социальной защиты населения	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
		отдел культуры	15,0	22,75	22,75	22,75	22,75	22,75

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		управление имущественных отношений	6,8	32,2	32,2	32,2	32,2	32,2
		управление жилищно-коммунального хозяйства	-	25,9	25,9	25,9	25,9	25,9
		Контрольно-счетная палата	20,0	96,68	51,1	51,1	51,1	51,1
		Совет города	42,2	42,2	42,2	42,2	42,2	42,2
		в том числе следующие основные мероприятия:						
2.1.	Основное мероприятие 1 «Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих»							
		бюджетные ассигнования местного бюджета, в т.ч.	242,9	444,83	399,25	399,25	399,25	399,25
		администрация города	94,1	94,1	94,1	94,1	94,1	94,1
		финансовое управление	41,3	87,5	87,5	87,5	87,5	87,5
		отдел образования, физической культуры и спорта	18,5	38,5	38,5	38,5	38,5	38,5
		управление труда и социальной защиты населения	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
		отдел культуры	15,0	22,75	22,75	22,75	22,75	22,75
		управление имущественных отношений	6,8	32,2	32,2	32,2	32,2	32,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		управление жилищно-коммунального хозяйства	-	25,9	25,9	25,9	25,9	25,9
		Контрольно-счетная палата	20,0	96,68	51,1	51,1	51,1	51,1
		Совет города	37,2	37,2	37,2	37,2	37,2	37,2
		средства федерального бюджета	-	-	-	-	-	-
		средства краевого бюджета	-	-	-	-	-	-
		средства бюджетов государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	направление расходов основного мероприятия 1							
2.1.1.	Организация профессиональной подготовки и повышения квалификации		242,9	444,83	399,25	399,25	399,25	399,25
2.2.	Основное мероприятие 2 «Развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности»							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		бюджетные ассигнования бюджета города Лермонтова (далее – местный бюджет), в т.ч.	5,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
		администрация города	-	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
		финансовое управление	-	-	-	-	-	-
		отдел образования, физической культуры и спорта	-	-	-	-	-	-
		управление труда и социальной защиты населения	-	-	-	-	-	-
		отдел культуры	-	-	-	-	-	-
		управление имущественных отношений	-	-	-	-	-	-
		управление жилищно-коммунального хозяйства	-	-	-	-	-	-
		Контрольно-счетная палата	-	-	-	-	-	-
		Совет города	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
		средства федерального бюджета	-	-	-	-	-	-
		средства краевого бюджета	-	-	-	-	-	-
		средства бюджетов государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
2.2.1.	Материальное и нематериальное стимулирование муниципальных служащих	направление расходов основного мероприятия 2	5,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0

Приложение 4
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы
в городе Лермонтове»,
утвержденной постановлением
администрации города Лермонтова
от _____ № _____

Сведения об источнике информации и методике расчета индикаторов достижения целей программы и показателей решения задач подпрограмм программы

№ п/п	Наименование индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы программы	Единица измерения	Источник информации (методика расчета)	Временные характеристики индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы программы
1	2	3	4	5

Программа «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове»

- | | | | |
|---|----------|--|----------|
| 1. Доля лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших подготовку, профессиональную переподготовку, повышение квалификации от числа лиц, запланированных к прохождению обучения | проценты | $Дмо = \frac{Коу}{Омс} \times 100\%$ где:
Дмо – Доля лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших подготовку, профессиональную переподготовку, повышение квалификации от числа лиц, запланированных к прохождению обучения; | ежегодно |
|---|----------|--|----------|

Коу – количество человек, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку;
Омс – количество человек запланированных к прохождению обучения

Подпрограмма 1 «Повышение эффективности системы муниципальной службы в органах местного самоуправления города Лермонтова» программы

- | | | | |
|---|----------|--|----------|
| 2. Количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) | проценты | данные предоставляются отделом кадров, муниципальной службы и организационных вопросов администрации города Лермонтова | ежегодно |
|---|----------|--|----------|

- | | | | |
|---|-----------------|---|-----------------|
| <p>3. Доля муниципальных служащих, награжденных Почетными грамотами и Благодарственными письмами, с учетом их профессиональной деятельности</p> | <p>проценты</p> | <p>$D_n = K_n / O_{mc} \times 100\%$,
 где:
 D_n - доля муниципальных служащих, награжденных Почетными грамотами и Благодарственными письмами, с учетом их профессиональной деятельности от общего числа муниципальных служащих;
 K_n – количество муниципальных служащих, награжденных Почетными грамотами и Благодарственными письмами, с учетом их профессиональной деятельности
 O_{mc} – общее количество муниципальных служащих</p> | <p>ежегодно</p> |
| <p>4. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию</p> | <p>проценты</p> | <p>$D_a = K_a / O_{mc} \times 100\%$,
 где:
 D_a - доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию;
 K_a – количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию;
 O_{mc} – общее количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации</p> | <p>ежегодно</p> |

Приложение 5
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы
в городе Лермонтове»,
утвержденной постановлением
администрации города Лермонтова
от 21 ноября 2022 г. № 865

(в редакции постановления
администрации города Лермонтова
от _____ № _____)

СВЕДЕНИЯ

о весовых коэффициентах, присвоенных целям Программы, задачам подпрограмм Программы, отражающих значимость (вес) цели Программы в достижении стратегических целей социально-экономического развития города Лермонтова в сравнении с другими целями Программы, влияющими на достижение тех же стратегических целей социально-экономического развития города Лермонтова, и задачи подпрограммы Программы в достижении цели Программы в сравнении с другими задачами подпрограммы Программы в достижении той же цели Программы

№ п/п	Цели Программы, задачи подпрограмм Программы	Значения весовых коэффициентов, присвоенных целям Программы и задачам подпрограмм Программы, по годам					
		2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Цель 1. Программы «Повышение эффективности муниципального управления в городе Лермонтове»	1	1	1	1	1	1

Подпрограмма 1. ««Повышение эффективности системы муниципальной службы
в органах местного самоуправления города Лермонтова»

2.	Задача 1. Подпрограммы 1. Программы «Повышение профессионального уровня кадрового состава»	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75
3.	Задача 2. Подпрограммы 1. Программы «Совершенствование муниципальной службы»	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25

Управляющий делами
администрации города Лермонтова

А.Ю. Логвинова

