



УТВЕРЖДАЮ
 Заместитель главы администрации –
 начальник управления
 экономического развития
 администрации города Лермонтова

Н.В. Холопова

ПЛАН
 мероприятий («дорожная карта»)
 по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2022 год

№ п/п	Проблема (нарушение, риск нарушения)	Мероприятие	Показатель (планируемый результат)	Срок	Ответственный
1	2	3	4	5	6
1. Администрация города Лермонтова					
1	Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной, так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
2	Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководи-	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения Заведующий с тором муниципальног

	преимущественных условий для участников		теля.		
3	Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующе подразделения Заведующий тором муниципального заказчика
4	Участие заказчика или должностного лица заказчика в торгах, запросе котировок, запросе предложений	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующе подразделения Заведующий тором муниципального заказчика
5	Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель ответствующе подразделения Заведующий тором муниципального заказчика

6	Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
7	Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения Правовой отде
8	Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения Правовой отде
9	Предоставление преференций в нарушение закона	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения

		<p>процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.</p>	<p>на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>		<p>Правовой отде</p>
10	<p>Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель ответствующего подразделения Правовой отде</p>
11	<p>Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель ответствующего подразделения</p>
12	<p>Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответ-</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня кон-</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель ответствующего подразделения</p>

		ствие требованиям антимонопольного законодательства.	троля со стороны руководителя.		
13	Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
14	Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
15	Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения

2. Отдел образования, физической культуры и спорта администрации города Лермонтова

1	Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
2	Пролонгирование договоров без конкурентных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
3	Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
4	Нарушение порядка определения победите-	Повышение уровня квалификации должностных лиц.	Сведение к минимуму рисков нарушений.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения

	ля или победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений	Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя		подразделения
5	Участие заказчика или должностного лица заказчика в торгах, запросе котировок, запросе предложений	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Установление контроля, путем проведения мониторинга закупок в ЕИС на предмет участия в торгах должностных лиц заказчика, предотвращение подобных ситуаций при проведении закупок.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
6	Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. Установление контроля по мониторингу, анализу закупок в ЕИС.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения Заведующий тором муниципального заказа
7	Не исполнение предупреждения антимоно-	Повышение уровня квалификации должностных лиц.	Сведение к минимуму рисков нарушений.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения

	польного органа	Повышение эффективности процесса управления.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Установление контроля за исполнением предписаний, предупреждений, поступивших из УФАС по СК, прокуратуры.		подразделения
8	Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующе подразделения
9	Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующе подразделения Правовой отде
10	Предоставление преференций в нарушение закона	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников	Постоянно	Руководитель ответствующе подразделения

		<p>процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.</p>	<p>на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>		<p>Правовой отдел</p>
11	<p>Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел</p>
12	<p>Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p>
13	<p>Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответ-</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня кон-</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел</p>

		ствие требованиям антимонопольного законодательства.	троля со стороны руководителя.		
14	Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующе подразделения
15	Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующе подразделения
16	Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующе подразделения

3. Управление имущественных отношений администрации города Лермонтова

1	Заключение соглаше-	Повышение уровня квалифи-	Сведение к минимуму рис-	Постоянно	Руководитель
---	---------------------	---------------------------	--------------------------	-----------	--------------

	ний, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной, так и в устной форме)	кации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	ков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		ответствующего подразделения
2	Передача имущества без торгов, нарушение порядка проведения торгов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
3	Пролонгирование договоров без конкурентных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
4	Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня кон-	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

			троля со стороны руководителя		
5	Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
6	Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения Правовой отдела
7	Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения Правовой отдела

		ства.			
8	Предоставление преференций в нарушение закона	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения Правовой отде
9	Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения Правовой отде
10	Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
11	Создание дискриминационных условий хо	Повышение уровня квалификации должностных лиц.	Сведение к минимуму рисков нарушений.	Постоянно	Руководитель ответствующего

	действующим субъектам	Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		подразделения Правовой отдела
12	Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответственного подразделения
13	Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответственного подразделения
4. Финансовое управление администрации города Лермонтова					
1	Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной, так и в	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации.	Постоянно	Руководитель ответственного подразделения

	устной форме)		Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
2	Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
3	Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
4	Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения за-	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения

	купочных процедур				
5	Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
6	Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения Правовой отде
7	Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
8	Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, со-	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения

	здающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	процесса управления.	на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
5. Отдел культуры администрации города Лермонтова					
1	Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной, так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
2	Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
3	Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, запросов пред-	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения

	ложений	Повышение эффективности процесса управления.	Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
4	Участие заказчика или должностного лица заказчика в торгах, запросе котировок, запросе предложений	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующе подразделения
5	Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель ответствующе подразделения
6	Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующе подразделения

7	Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения Правовой отдела
8	Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения Правовой отдела
9	Предоставление преференций в нарушение закона	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения Правовой отдела
10	Разработка НПА, ограничивающих конкурен-	Повышение уровня квалификации должностных лиц.	Сведение к минимуму рисков нарушений.	Постоянно	Руководитель ответствующего

	цию	Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		подразделени: Правовой отде
11	Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель ответствующе подразделени:
12	Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующе подразделени: Правовой отде
13	Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации.	Постоянно	Руководитель ответствующе подразделени:

			Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
14	Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководители ответствующих подразделений
15	Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
6. Управление труда и социальной защиты населения администрации города Лермонтова					
1	Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной, так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующего подразделения
2	Завышенные требования	Повышение уровня квалифи-	Сведение к минимуму рис-	Постоянно	Руководитель

	<p>ния к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур</p>	<p>кации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>ков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>		<p>ответствующее подразделение</p>
3	<p>Не исполнение предупреждения антимонопольного органа</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель ответствующее подразделение</p>
4	<p>Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель ответствующее подразделение</p>
5	<p>Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квали-</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель ответствующее подразделение</p>

	разрешений, актов)	в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	фикации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
6	Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель ответствующе подразделения
7	Проведение закупочных процедур вне графика	Усиление контроля за соблюдением графика закупок	Проведение закупочных процедур в соответствии с графиком	Постоянно по мере возникновения потребности	Руководитель ответствующе подразделения
8	Пролонгирование, расторжение договоров с нарушением законодательства	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Расторжение, пролонгация договоров в соответствии с требованиями законодательства	Постоянно	Руководитель ответствующе подразделения