

УТВЕРЖДАЮ
 Исполняющий полномочия
 главы города Лермонтова,
 заместитель главы
 администрации города Лермонтова

 Е.Н. Кобзева



ПЛАН
 мероприятий («дорожная карта»)
 по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2021 год

Проблема (нарушение, риск нарушения)	Мероприятие	Показатель (планируемый результат)	Срок	Ответственный
2	3	4	5	6
1. Администрация города Лермонтова				
Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения. Заведующий сектором муниципального заказа.

<p>условий для участников</p> <p>Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц.</p> <p>Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок.</p> <p>Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений.</p> <p>Направление сотрудников на курсы повышения квалификации.</p> <p>Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель ответствующего подразделения.</p> <p>Заведующий сектором муниципального заказа.</p>
<p>Участие заказчика или должностного лица заказчика в торгах, запросе котировок, запросе предложений</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц.</p> <p>Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок.</p> <p>Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений.</p> <p>Направление сотрудников на курсы повышения квалификации.</p> <p>Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель ответствующего подразделения.</p> <p>Заведующий сектором муниципального заказа.</p>
<p>Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подблюдения нарушения порядка проведения закупочных процедур</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц.</p> <p>Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок.</p> <p>Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений.</p> <p>Направление сотрудников на курсы повышения квалификации.</p> <p>Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель ответствующего подразделения.</p> <p>Заведующий сектором муниципального заказа.</p>
<p>Не исполнение предупреждения антимонопольного органа</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц.</p> <p>Повышение эффективности</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений.</p> <p>Направление сотрудников</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель ответствующего подразделения</p>

	процесса управления.	на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
Создание преимущественных условий от-дельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
Предоставление преференций в нарушение закона	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел

<p>Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативных актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел</p>
<p>Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p>
<p>Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативных актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p>
<p>Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи решений, актов)</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p>

			троля со стороны руководителя.			
Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.		Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно		Руководитель соответствующего подразделения
Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.		Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно		Руководитель соответствующего подразделения
2. Отдел образования, физической культуры и спорта администрации города Лермонтова						
Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной форме так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.		Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно		Руководитель соответствующего подразделения
Пролонгирование договоров без конкурентных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением тре-		Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудни-	Постоянно		Руководитель соответствующего подразделения

	<p>пований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>ков на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>		
<p>Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p>
<p>Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p>
<p>Участие заказчика или должностного лица заказчика в торгах, запросе котировок, запросе предложений</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Установление контроля, путем проведения мониторинга закупок в ЕИС на предмет участия в торгах должностных лиц заказчика, предотвращение по-</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p>

Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подсобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	добных ситуаций при проведении закупок. Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. Установление контроля по мониторингу, анализу закупок в ЕИС.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Заведующий сектором муниципального заказа
Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Установление контроля за исполнением предписаний, поступивших из УФАС по СК, прокуратуры.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативных правовых актов на соответ-	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

	ствие требованиям антимонопольного законодательства.	контроля со стороны руководителя.		
Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
Предоставление преференций в нарушение закона	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения-	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

			<p>ния квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>		
Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативных правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел	
Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов)	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения	
Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения	
Публичные заявления, официальные письма	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений.</p>	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения	

должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение эффективности процесса управления.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	подразделения
3. Управление имущественных отношений города Лермонтова			
Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Руководитель соответствующего подразделения
Передача имущества без торгов, нарушение порядка проведения торгов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Руководитель соответствующего подразделения
Пролонгирование договоров без конкурентных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Руководитель соответствующего подразделения

4	Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	руководителя. Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
5	Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
6	Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
7	Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повы-	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

		Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Повышение квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Правовой отдел
8	Предоставление преференций в нарушение закона	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
9	Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
10	Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Руководитель соответствующего подразделения
11	Создание дискриминационных условий хозяйству-	Повышение уровня квалификации должностных лиц.	Сведение к минимуму рисков нарушений.	Руководитель соответствующего подразделения

	ющим субъектам	Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Правовой отдел	подразделения
12	Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Руководитель соответствующего подразделения	Постоянно
13	Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Руководитель соответствующего подразделения	Постоянно
4. Финансовое управление администрации города Лермонтова					
1	Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны	Руководитель соответствующего подразделения	Постоянно

<p>Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>руководителя. Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p>
<p>Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p>
<p>Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p>
<p>Не исполнение предупреждения антимонопольного органа</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотруд-</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p>

	процесса управления.	ников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
Создание преимущественных условий отделением хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

5. Отдел культуры администрации города Лермонтова

<p>Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме)</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p>
<p>Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p>
<p>Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p>
<p>Участие заказчика или должностного лица заказчика в торгах, запросе котировок, запросе предло-</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повы-</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p>

<p>жений</p> <p>Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупок-ных процедур</p>	<p>в сфере закупок.</p> <p>Повышение эффективности процесса управления.</p> <p>Повышение уровня квалификации должностных лиц.</p> <p>Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок.</p> <p>Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>шения квалификации.</p> <p>Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p> <p>Сведение к минимуму рисков нарушений.</p> <p>Направление сотрудников на курсы повышения квалификации.</p> <p>Повышение уровня контроля со стороны руководителя</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p>
<p>Не исполнение предупреждения антимонопольного органа</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц.</p> <p>Повышение эффективности процесса управления.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений.</p> <p>Направление сотрудников на курсы повышения квалификации.</p> <p>Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p>
<p>Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам</p>	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц.</p> <p>Повышение эффективности процесса управления.</p> <p>Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений.</p> <p>Направление сотрудников на курсы повышения квалификации.</p> <p>Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель соответствующего подразделения</p> <p>Правовой отдел</p>

8	Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
9	Предоставление преференций в нарушение закона	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
10	Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
11	Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

		контроля со стороны руководителя		Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Истребование документов, не предусмотренных ИПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, созда-	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотруд-	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

ющие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	процесса управления.	ников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	
6. Управление труда и социальной защиты населения администрации города Лермонтова			
Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно Руководитель соответствующего подразделения
Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно Руководитель соответствующего подразделения
Не исполнение предупредительного антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны	Постоянно Руководитель соответствующего подразделения

Разработка НПА, ограничение конкуренцию	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	руководителя. Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Проведение закупочных процедур вне графика	Усиление контроля за соблюдением графика закупок	Проведение закупочных процедур в соответствии с графиком	Постоянно по мере возникновения потребности	Руководитель соответствующего подразделения

Пролонгирование, расторжение договоров с нарушением законодательства	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Расторжение, пролонгация договоров в соответствии с требованиями законодательства	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
--	--	---	-----------	---