



УТВЕРЖДАЮ
Исполняющий полномочия
главы города Лермонтова,
первый заместитель главы
администрации города Лермонтова

Е.Н. Кобзева

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2023 год

№ /п	Проблема (нарушение, риск нарушения)	Мероприятие	Показатель (планируемый результат)	Срок	Ответственный
1	2	3	4	5	6
1. Администрация города Лермонтова					
1	Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной, так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
2	Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения. Заведующий сектором муниципального заказа.

	ции или созданию преимущественных условий для участников				
3	Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения. Заведующий сектором муниципального заказа.
4	Участие заказчика или должностного лица заказчика в торгах, запросе котировок, запросе предложений	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения. Заведующий сектором муниципального заказа.
5	Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения. Заведующий сектором муниципального заказа.

6	Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
7	Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
	Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения. Правовой отдел
8	Предоставление преференций в нарушение закона	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел

	Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

13	Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
14	Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
15	Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
2. Отдел образования, физической культуры и спорта администрации города Лермонтова					
1	Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

	в письменной так и в устной форме)		Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
	Пролонгация договоров без конкурентных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
3	Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
4	Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

5	Участие заказчика или должностного лица заказчика в торгах, запросе котировок, запросе предложений	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Установление контроля, путем проведения мониторинга закупок в ЕИС на предмет участия в торгах должностных лиц заказчика, предотвращение подобных ситуаций при проведении закупок.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
6	Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. Установление контроля по мониторингу, анализу закупок в ЕИС.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Заведующий сектором муниципального заказа
7	Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Установление контроля за исполнением предписаний, предупреждений, поступивших из УФАС по СК, прокуратуры.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

8	Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
9	Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
10	Предоставление преференций в нарушение закона	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
11	Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел

		Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
2	Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
3	Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
4	Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
5	Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции	Повышение уровня квалификации должностных лиц.	Сведение к минимуму рисков нарушений.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

		Повышение эффективности процесса управления.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
6	Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
3. Управление имущественных отношений администрации города Лермонтова					
	Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной, так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
	Передача имущества без торгов, нарушение порядка проведения торгов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

Пролонгация договоров без конкурентных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел

		Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам		Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
Предоставление преференций в нарушение закона		Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию		Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел

0	Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
1	Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
2	Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
3	Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные пре-	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

имущества на рынке од- ному из хозяйствующих субъектов				
4. Финансовое управление администрации города Лермонтова				
Заключение соглаше- ний, договоров, кон- трактов, ограничиваю- щих конкуренцию (как в письменной, так и в устной форме)	Повышение уровня квалифи- кации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рис- ков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квали- фикации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель со- ответствующего подразделения
Координация действий участников торгов, за- просов котировок, за- просов предложений, которые могут привести к ограничению конку- ренции или созданию преимущественных условий для участников	Повышение уровня квалифи- кации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рис- ков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалифи- кации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель со- ответствующего подразделения
Нарушение порядка определения победи- теля или победителей торгов, запросов коти- ровок, запросов предло- жений	Повышение уровня квалифи- кации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рис- ков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалифи- кации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель со- ответствующего подразделения

Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

			Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения	
5. Отдел культуры администрации города Лермонтова					
Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной, так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения	
Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения	

преимущественных условий для участников				
Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Участие заказчика или должностного лица заказчика в торгах, запросе котировок, запросе предложений	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц.	Сведение к минимуму рисков нарушений.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

		Повышение эффективности процесса управления.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам		Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам		Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
Предоставление преференций в нарушение закона		Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел

		Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.			
0	Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел
1	Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
2	Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения Правовой отдел

3	Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
4	Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
5	Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
6. Управление труда и социальной защиты населения администрации города Лермонтова					
	Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

	в письменной, так и в устной форме)		Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
	Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
	Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
4	Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
5	Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе	Повышение уровня квалификации должностных лиц.	Сведение к минимуму рисков нарушений.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

при проверках, выдачи разрешений, актов)	Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
Проведение закупочных процедур вне графика	Усиление контроля за соблюдением графика закупок	Проведение закупочных процедур в соответствии с графиком	Постоянно по мере возникновения потребности	Руководитель соответствующего подразделения
Пролонгация, расторжение договоров с нарушением законодательства	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Расторжение, пролонгация договоров в соответствии с требованиями законодательства	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения