



ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

А Д М И Н И С Т Р А Ц И И Г О Р О Д А Л Е Р М О Н Т О В А

26 августа 2019 г.

город Лермонтов
Ставропольского края

№ 900

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2019 год

Во исполнение абзаца 2 подпункта «е» пункта 2 Национального плана развития конкуренции в Российской Федерации на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 года № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», и в соответствии с Методическими рекомендациями по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 года № 2258-р, администрация города Лермонтова

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожная карта») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в администрации города Лермонтова на 2019 год (далее – План мероприятий).

2. Рекомендовать руководителям структурных подразделений и отраслевых (функциональных) органов администрации города Лермонтова обеспечить ознакомление персонально и под роспись всех сотрудников по форме согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

3. Управлению экономического развития администрации города Лермонтова – ответственному за организацию и осуществление системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства на постоянной основе осуществлять мониторинг выполнения Плана мероприятий.

4. Отделу кадров, муниципальной службы и организационных вопросов администрации города обеспечить размещение настоящего постановления на официальном портале органов местного самоуправления города Лермонтова в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

6. Настоящее постановления вступает в силу со дня его подписания.

Глава города Лермонтова

С.А. Полулях

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
города Лермонтова
от 26 августа 2019 г. № 900

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства
в администрации города Лермонтова на 2019 год

№ п/п	Проблема (нарушение, риск нарушения)	Мероприятие	Показатель (планируемый результат)	Срок	Ответственный
1	2	3	4	5	6
1. Администрация города Лермонтова					
1	Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
2	Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений,	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения.

	которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников	требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		Заведующий сектором муниципального заказа.
3	Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения. Заведующий сектором муниципального заказа.
4	Участие заказчика или должностного лица заказчика в торгах, запросе котировок, запросе предложений	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения. Заведующий сектором муниципального заказа.
5	Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения. Заведующий

	предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя		сектором муниципального заказа.
6	Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
7	Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
8	Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения.

		<p>процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.</p>	<p>повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя</p>		Правовой отдел
9	Предоставление преференций в нарушение закона	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
10	Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию	<p>Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.</p>	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
11	Предоставление хозяйствующим субъектам	<p>Повышение уровня квалификации должностных</p>	<p>Сведение к минимуму рисков нарушений.</p>	Постоянно	Руководитель соответствующего

	доступа к информации в приоритетном порядке	лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя		подразделения
12	Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
13	Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
14	Проведение проверок по вопросам, не относящимся	Повышение уровня квалификации должностных	Сведение к минимуму рисков нарушений.	Постоянно	Руководитель соответствующего

	к компетенции	лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		подразделения	
15	Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения	
2. Отдел образования, физической культуры и спорта администрации города Лермонтова, отдел культуры администрации города Лермонтова						
1	Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения	
2	Пролонгирование	Повышение	уровня	Сведение к минимуму	Постоянно	Руководитель

	договоров без конкурентных процедур	квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		соответствующего подразделения
3	Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
4	Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

			руководителя		
5	Участие заказчика или должностного лица заказчика в торгах, запросе котировок, запросе предложений	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Установление контроля, путем проведения мониторинга закупок в ЕИС на предмет участия в торгах должностных лиц заказчика, предотвращение подобных ситуаций при проведении закупок.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
6	Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. Установление контроля по мониторингу, анализу закупок в ЕИС.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

7	Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Установление контроля за исполнением предписаний, предупреждений, поступивших из УФАС по СК, прокуратуры.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
8	Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
9	Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

		Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
10	Предоставление преференций в нарушение закона	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
11	Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
12	Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к	Повышение уровня квалификации должностных лиц.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

	информации в приоритетном порядке	Повышение эффективности процесса управления.	сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
13	Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
14	Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
15	Проведение проверок по вопросам, не относящимся к	Повышение уровня квалификации должностных лиц.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

	компетенции	Повышение эффективности процесса управления.	сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
16	Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

3. Управление имущественных отношений администрации города Лермонтова

1	Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
2	Передача имущества без торгов,	Повышение уровня квалификации должностных	Сведение к минимуму рисков нарушений.	Постоянно	Руководитель соответствующего

	нарушение порядка проведения торгов	лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		подразделения
3	Пролонгирование договоров без конкурентных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
4	Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
5	Завышенные требования к предмету закупки и к	Повышение уровня квалификации должностных лиц.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

	ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
6	Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
7	Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

		антимонопольного законодательства.	руководителя.		
8	Предоставление преференций в нарушение закона	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
9	Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
10	Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

			Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
11	Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
12	Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
13	Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения

	конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов		Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		
4. Финансовое управление администрации города Лермонтова					
1	Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
2	Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
3	Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок,	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы	Постоянно	Руководитель соответствующего

	запросов предложений	требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		подразделения
4	Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
5	Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
6	Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы	Постоянно	Руководитель соответствующего

		процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства.	повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.		подразделения
8	Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения
11	Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя.	Постоянно	Руководитель соответствующего подразделения