

УТВЕРЖДАЮ
Первый заместитель главы
администрации–
начальник управления
экономического развития администра-
ции города Лермонтова

_____С.В. Литвиненко

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2020 год

| № п/п | Проблема (нарушение, риск нарушения) | Мероприятие | Показатель (планируемый результат) | Срок | Ответственный |
|------------------------------------|--|---|---|-----------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Администрация города Лермонтова | | | | | |
| 1 | Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме) | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 2 | Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения ква- | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения. |

| | | | | | |
|---|---|--|---|-----------|--|
| | которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников | сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | лификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | Заведующий сектором муниципального заказа. |
| 3 | Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения. Заведующий сектором муниципального заказа. |
| 4 | Участие заказчика или должностного лица заказчика в торгах, запросе котировок, запросе предложений | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения. Заведующий сектором муниципального заказа. |
| 5 | Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подоб- | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руково- | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения. Заведующий сектором муниципального заказа. |

| | | | | | |
|---|--|--|---|-----------|--|
| | ные нарушения порядка проведения закупочных процедур | | дителя | | |
| 6 | Не исполнение предупреждения антимонопольного органа | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 7 | Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 8 | Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения. Правовой отдел |
| 9 | Предоставление префе- | Повышение уровня квалифи- | Сведение к минимуму | Постоянно | Руководитель со- |

| | | | | | |
|----|--|--|---|-----------|---|
| | ренций в нарушение закона | кации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | ответствующего подразделения |
| 10 | Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 11 | Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 12 | Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|----|--|--|---|-----------|---|
| | | правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | |
| 13 | Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов) | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 14 | Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 15 | Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| 2. Отдел образования, физической культуры и спорта администрации города Лермонтова | | | | | |
|--|---|--|---|-----------|---|
| 1 | Заклучение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме) | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 2 | Пролонгирование договоров без конкурентных процедур | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 3 | Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 4 | Нарушение порядка определения победителя или | Повышение уровня квалификации должностных лиц. | Сведение к минимуму рисков нарушений. | Постоянно | Руководитель соответствующего |

| | | | | | |
|---|--|--|--|-----------|---|
| | победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений | Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя | | подразделения |
| 5 | Участие заказчика или должностного лица заказчика в торгах, запросе котировок, запросе предложений | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Установление контроля, путем проведения мониторинга закупок в ЕИС на предмет участия в торгах должностных лиц заказчика, предотвращение подобных ситуаций при проведении закупок. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 6 | Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. Установление контроля по мониторингу, анализу закупок в ЕИС. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|----|--|--|--|-----------|---|
| 7 | Не исполнение предупреждения антимонопольного органа | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Установление контроля за исполнением предписаний, предупреждений, поступивших из УФАС по СК, прокуратуры. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 8 | Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 9 | Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 10 | Предоставление преферен- | Повышение уровня квалифи- | Сведение к минимуму | Постоянно | Руководитель со- |

| | | | | | |
|----|--|--|---|-----------|---|
| | ций в нарушение закона | кации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | ответствующего подразделения |
| 11 | Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 12 | Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 13 | Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|---|--|--|---|-----------|---|
| | | правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | |
| 14 | Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов) | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 15 | Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 16 | Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 3. Управление имущественных отношений администрации города Лермонтова | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|---|-----------|---|
| 1 | Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме) | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 2 | Передача имущества без торгов, нарушение порядка проведения торгов | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 3 | Пролонгирование договоров без конкурентных процедур | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 4 | Не исполнение предупреждения антимонопольного органа | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повы- | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|---|--|--|---|-----------|---|
| | | | шения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя | | |
| 5 | Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 6 | Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 7 | Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимоно- | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|----|--|--|---|-----------|---|
| | | польного законодательства. | руководителя. | | |
| 8 | Предоставление преференций в нарушение закона | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 9 | Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 10 | Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 11 | Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотруд- | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|---|--|--|---|-----------|---|
| | | процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | ников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | |
| 12 | Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 13 | Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 4. Финансовое управление администрации города Лермонтова | | | | | |
| 1 | Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме) | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|---|--|--|---|-----------|---|
| | | | контроля со стороны руководителя. | | |
| 2 | Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 3 | Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 4 | Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|---|--|--|---|-----------|---|
| 5 | Не исполнение предупреждения антимонопольного органа | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 6 | Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 7 | Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 8 | Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повы- | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|---|---|--|---|-----------|---|
| | конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов | | шения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | |
| 5. Отдел культуры администрации города Лермонтова | | | | | |
| 1 | Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме) | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 2 | Координация действий участников торгов, запросов котировок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 3 | Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котировок, запросов предложений | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|---|--|--|---|-----------|---|
| | | процесса управления. | контроля со стороны руководителя. | | |
| 4 | Участие заказчика или должностного лица заказчика в торгах, запросе котировок, запросе предложений | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 5 | Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 6 | Не исполнение предупреждения антимонопольного органа | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 7 | Создание преимуществен- | Повышение уровня квалифи- | Сведение к минимуму | Постоянно | Руководитель со- |

| | | | | | |
|----|--|--|---|-----------|---|
| | ных условий отдельным хозяйствующим субъектам | кации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | ответствующего подразделения |
| 8 | Передача функций органов местного самоуправления хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 9 | Предоставление преференций в нарушение закона | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 10 | Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|----|---|--|---|-----------|---|
| | | правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | |
| 11 | Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 12 | Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 13 | Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов) | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|---|--|--|---|-----------|---|
| 14 | Проведение проверок по вопросам, не относящимся к компетенции | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 15 | Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 6. Управление труда и социальной защиты населения администрации города Лермонтова | | | | | |
| 1 | Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной так и в устной форме) | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 2 | Завышенные требования к | Повышение уровня квалифи- | Сведение к минимуму | Постоянно | Руководитель со- |

| | | | | | |
|---|--|--|---|-----------|---|
| | предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур | кации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | ответствующего подразделения |
| 3 | Не исполнение предупреждения антимонопольного органа | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 4 | Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 5 | Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повы- | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |

| | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|
| | актов) | в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | шения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | | |
| 6 | Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. Повышение эффективности процесса управления. | Сведение к минимуму рисков нарушений. Направление сотрудников на курсы повышения квалификации. Повышение уровня контроля со стороны руководителя. | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |
| 7 | Проведение закупочных процедур вне графика | Усиление контроля за соблюдением графика закупок | Проведение закупочных процедур в соответствии с графиком | Постоянно по мере возникновения потребности | Руководитель соответствующего подразделения |
| 8 | Пролонгирование, расторжение договоров с нарушением законодательства | Повышение уровня квалификации должностных лиц. Повышение эффективности процесса управления. | Расторжение, пролонгация договоров в соответствии с требованиями законодательства | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |