



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЛЕРМОНТОВА

29 января 2024 г.

город Лермонтов  
Ставропольского края

№ 64

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове», утвержденную постановлением администрации города Лермонтова от 21 ноября 2022 г. № 865

В целях приведения в соответствие с решением Совета города Лермонтова от 31 октября 2023 года № 45 «О внесении изменений в решение Совета города Лермонтова от 20 декабря 2022 года № 21 «О бюджете города Лермонтова на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов», администрация города Лермонтова

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове», утвержденную постановлением администрации города Лермонтова от 21 ноября 2022 г. № 865 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации города Лермонтова Логвинову А.Ю.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Глава города Лермонтова

Е.Н. Кобзева



УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением администрации  
города Лермонтова  
от 29 января 2024 г. № 64

ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в муниципальную программу «Развитие муниципальной  
службы в городе Лермонтове», утвержденную постановлением  
администрации города Лермонтова от 21 ноября 2022 г. № 865  
«Об утверждении муниципальной программы «Развитие  
муниципальной службы в городе Лермонтове»  
(далее – Программа)

1. В паспорте Программы:

1.1. Раздел «Объемы и источники финансового обеспечения  
Программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансового обеспечения Программы	общий объем финансирования Программы оценивается в 2239,65 тыс. руб., из бюджета города Лермонтова, в том числе по годам: в 2023 году – 247,90 тыс. руб. в 2024 году – 398,35 тыс. руб. в 2025 году – 398,35 тыс. руб. в 2026 году – 398,35 тыс. руб. в 2027 году – 398,35 тыс. руб. в 2028 году – 398,35 тыс. руб.»
--	--

2. В паспорте подпрограммы «Повышение эффективности системы  
муниципальной службы в органах местного самоуправления города  
Лермонтова» Программы (далее – Подпрограмма):

2.1. Раздел «Объемы и источники финансового обеспечения  
Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы	общий объем финансирования Подпрограммы оценивается в 2239,65 тыс. руб., из бюджета города Лермонтова, в том числе по годам: в 2023 году – 247,90 тыс. руб. в 2024 году – 398,35 тыс. руб. в 2025 году – 398,35 тыс. руб. в 2026 году – 398,35 тыс. руб. в 2027 году – 398,35 тыс. руб. в 2028 году – 398,35 тыс. руб.»
---	--

3. Приложение 1 к Программе изложить в новой редакции.

4. Приложение 3 к Программе изложить в новой редакции.

Приложение 1  
к муниципальной программе «Развитие  
муниципальной службы  
в городе Лермонтове»,  
утвержденной постановлением  
администрации города Лермонтова  
от 21 ноября 2022 г. № 865

(в редакции постановления  
администрации города Лермонтова  
от 29 января 2024 г. № 64)

### СВЕДЕНИЯ

об индикаторах достижения целей муниципальной программы города Лермонтова и показателях решения задач подпрограммы программы и их значениях

№ п/п	Наименование индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы программы	Единица измерения	Значение индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы программы по годам							
			2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Программа «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове»

Цель 1 Программы

«Внедрение и применение на муниципальной службе в городе Лермонтове эффективных технологий и современных методов кадровой работы»

1. Доля муниципальных служащих, прошедших подготовку, профессиональную переподготовку, проценты 80,0 80,0 85,0 85,0 85,0 85,0 90,0 90,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	повышение квалификации, не уволившихся с муниципальной службы									
2.	Доля лиц, назначенных на должность муниципальной службы, состоящих в кадровом резерве	проценты	50,0	50,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0

Подпрограмма 1 «Повышение эффективности системы муниципальной службы  
в органах местного самоуправления города Лермонтова» Программы

Задача 1. Подпрограммы 1. Программы

«Внедрение современных технологий и методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления города Лермонтова»

3.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	проценты	50,0	75,0	80,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
4.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию	проценты	100,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
5.	Доля муниципальных служащих, награжденных Почетными грамотами и Благодарственными письмами, с учетом их профессиональной деятельности	проценты	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0

Приложение 3  
к муниципальной программе «Развитие  
муниципальной службы  
в городе Лермонтове»,  
утвержденной постановлением  
администрации города Лермонтова  
от 21 ноября 2022 г. № 865

(в редакции постановления  
администрации города Лермонтова  
от 29 января 2024 г. № 64)

ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ  
финансового обеспечения программы

№ п/п	Наименование программы, подпрограммы программы, основного мероприятия подпрограммы программы, направление расходов	Источники финансового обеспечения по ответственному исполнителю, соисполнителю программы, подпрограммы программы, основному мероприятию подпрограммы программы	Прогнозная (справочная) оценка расходов по годам (тыс. рублей)					
			2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Программа «Развитие муниципальной службы в городе Лермонтове», всего		247,9	398,35	398,35	398,35	398,35	398,35
		бюджетные ассигнования бюджета города Лермонтова (далее – местный бюджет), в т.ч.	247,9	398,35	398,35	398,35	398,35	398,35
		администрация города	94,1	100,1	100,1	100,1	100,1	100,1
		финансовое управление	41,3	87,5	87,5	87,5	87,5	87,5
		отдел образования, физической культуры и спорта	18,5	38,5	38,5	38,5	38,5	38,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		управление труда и социальной защиты населения	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
		отдел культуры	15,0	22,75	22,75	22,75	22,75	22,75
		управление имущественных отношений	6,8	32,2	32,2	32,2	32,2	32,2
		управление жилищно-коммунального хозяйства	-	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0
		Контрольно-счетная палата	20,0	51,1	51,1	51,1	51,1	51,1
		Совет города	42,2	42,2	42,2	42,2	42,2	42,2
		средства федерального бюджета	-	-	-	-	-	-
		средства краевого бюджета	-	-	-	-	-	-
2.	Подпрограмма 1 «Повышение эффективности системы муниципальной службы в органах местного самоуправления города Лермонтова», всего		247,9	398,35	398,35	398,35	398,35	398,35
		бюджетные ассигнования местного бюджета	247,9	398,35	398,35	398,35	398,35	398,35
		администрация города	94,1	100,1	100,1	100,1	100,1	100,1
		финансовое управление	41,3	87,5	87,5	87,5	87,5	87,5
		отдел образования, физической культуры и спорта	18,5	38,5	38,5	38,5	38,5	38,5
		управление труда и социальной защиты населения	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
		отдел культуры	15,0	22,75	22,75	22,75	22,75	22,75

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		управление имущественных отношений	6,8	32,2	32,2	32,2	32,2	32,2
		управление жилищно-коммунального хозяйства	-	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0
		Контрольно-счетная палата	20,0	51,1	51,1	51,1	51,1	51,1
		Совет города	42,2	42,2	42,2	42,2	42,2	42,2
		в том числе следующие основные мероприятия:						
2.1.		Основное мероприятие 1 «Создание системы непрерывной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, а также лиц, состоящих в резерве управленческих кадров города Лермонтова, кадровом резерве администрации города Лермонтова и ее отраслевых (функциональных) органов по всем направлениям деятельности»						
		бюджетные ассигнования местного бюджета, в т.ч.	242,9	373,35	373,35	373,35	373,35	373,35
		администрация города	94,1	80,1	80,1	80,1	80,1	80,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		финансовое управление	41,3	87,5	87,5	87,5	87,5	87,5
		отдел образования, физической культуры и спорта	18,5	38,5	38,5	38,5	38,5	38,5
		управление труда и социальной защиты населения	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
		отдел культуры	15,0	22,75	22,75	22,75	22,75	22,75
		управление имущественных отношений	6,8	32,2	32,2	32,2	32,2	32,2
		управление жилищно-коммунального хозяйства	-	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0
		Контрольно-счетная палата	20,0	51,1	51,1	51,1	51,1	51,1
		Совет города	37,2	37,2	37,2	37,2	37,2	37,2
		средства федерального бюджета	-	-	-	-	-	-
		средства краевого бюджета	-	-	-	-	-	-
		средства бюджетов государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	направление расходов основного мероприятия 1							
2.1.1.	Организация профессиональной подготовки и повышения квалификации		242,9	373,35	373,35	373,35	373,35	373,35
2.2.	Основное мероприятие 2 «Развитие системы материального и нематериального							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности»							
	бюджетные ассигнования бюджета города Лермонтова (далее – местный бюджет), в т.ч.		5,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
	администрация города		-	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
	финансовое управление		-	-	-	-	-	-
	отдел образования, физической культуры и спорта		-	-	-	-	-	-
	управление труда и социальной защиты населения		-	-	-	-	-	-
	отдел культуры		-	-	-	-	-	-
	управление имущественных отношений		-	-	-	-	-	-
	управление жилищно- коммунального хозяйства		-	-	-	-	-	-
	Контрольно-счетная палата		-	-	-	-	-	-
	Совет города		5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
	средства федерального бюджета		-	-	-	-	-	-
	средства краевого бюджета		-	-	-	-	-	-
	средства бюджетов государственных внебюджетных фондов		-	-	-	-	-	-
	направление расходов основного мероприятия 2							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.2.1.	Материальное и нематериальное стимулирование муниципальных служащих		5,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0

Управляющий делами  
администрации города

А.Ю. Логвинова

